

NIĞMER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



İÇİNDEKİLER

1

Kurumsal Bakış

2

**Sürdürülebilirlik
Stratejisi**

3

**Ekonomik
Performans**

4

**Çevresel
Performans**

5

**Sosyal
Performans**

6

**Performans
Göstergeleri**

Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Niğmer olarak kuruluşumuzdan bu yana üretimde kaliteyi ve güveni esas alırken, aynı zamanda topluma, çevreye ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu da önceliğimiz haline getirdik. Bu sorumluluğun bir yansıması olarak sizlerle ilk sürdürülebilirlik raporumuzu paylaşmaktan büyük bir gurur duyuyoruz.

Dünyamızın hızla değiştiği bir dönemde; iklim krizi, doğal kaynakların tükenmesi, sosyal adalet ve ekonomik dirençlilik gibi konular, sadece birer kavram olmaktan çıkarak, iş dünyasının kalbinde yer almaya başlamıştır. Bu yeni çağda başarılı olmak için, yalnızca ekonomik performans göstergeleri yeterli değildir. İşimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarını da aynı titizlikle ele almalı, değer zincirimiz boyunca bu ilkeleri içselleştirmeliyiz. Niğmer olarak bu doğrultuda attığımız her adımı, yalnızca bugünün değil, yarının da ihtiyaçlarını gözeterek planlıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden yerel paydaşlara kadar geniş bir ekosistemin sesi olduk. Enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması, dijitalleşme, iş sağlığı ve güvenliği ve şeffaf yönetim ilkeleriyle yol alıyoruz.

Bu rapor, bir dönemin özeti olmanın ötesinde, bizim için bir taahhüttür. Geleceği birlikte inşa etmek üzere çıktığımız bu yolda emeği geçen tüm ekip arkadaşlarıma, çözüm ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Cumali ÖZGEN
Yönetim Kurulu Başkanı



Rapor Hakkında

Bu sürdürülebilirlik raporu, Niğmer'in çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki performansını ve stratejik yaklaşımını kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır. Süreç boyunca üretim, enerji ve emisyon yönetimi, iş gücü yapısı, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri ve toplumsal katkı gibi başlıklarda veri toplanmış ve analiz edilmiştir. Raporlama sürecinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) esas alınmış; aynı zamanda GRI 2021 Standartları referans olarak değerlendirilmiştir. Bu sayede hem ulusal hem de uluslararası düzeyde kıyaslanabilir ve şeffaf bir içerik sunulmuştur.

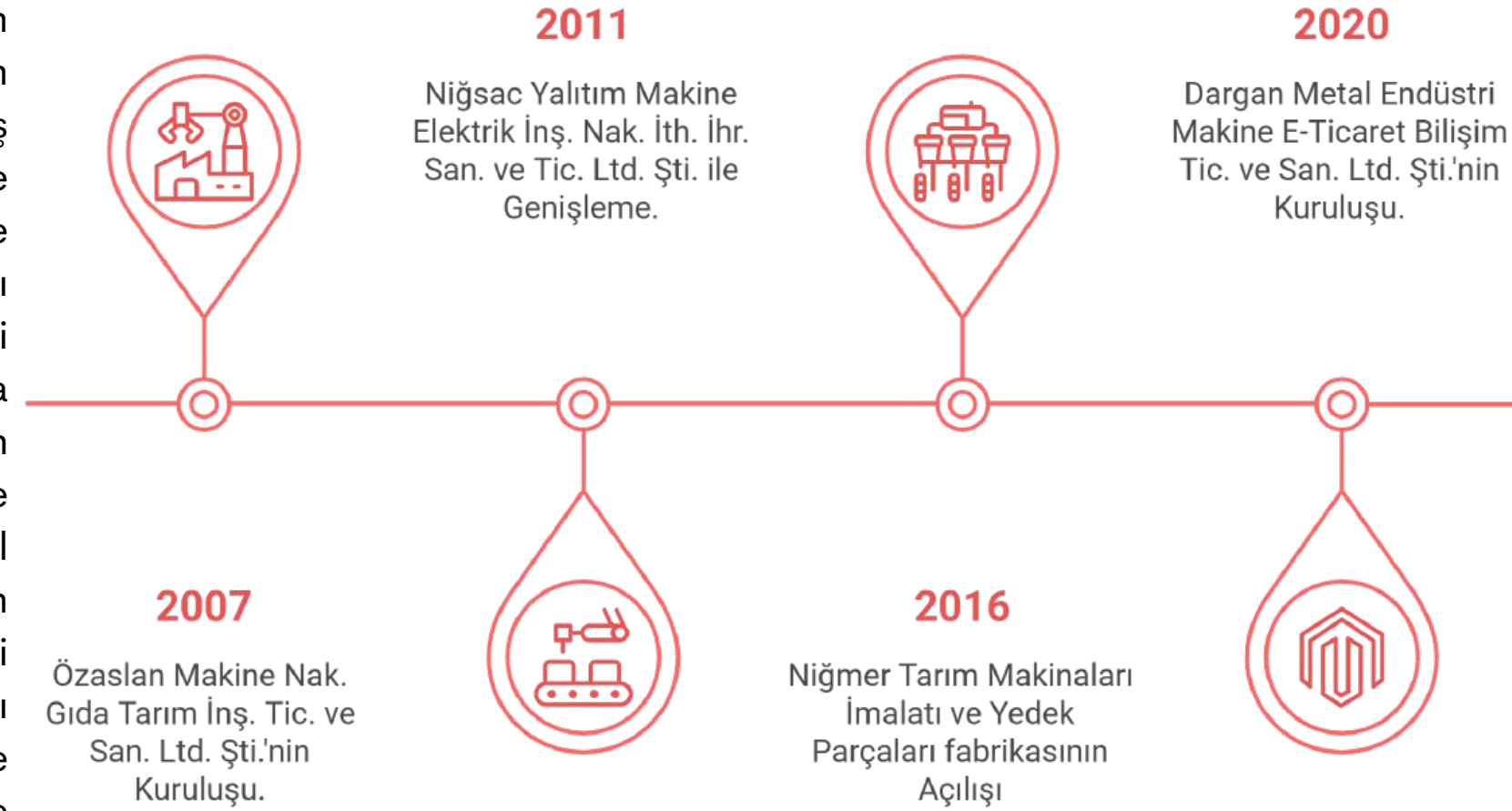
Bu Rapor T.C. Ahiler Kalkınma Ajansı'nın 2024 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında finanse ettiği "Niğmer Sürdürülebilirlik Olgunluk Analizi ve Yeşil Dönüşüm Yol Haritasının Oluşturulması" başlıklı ve TR71/24/TDKOBİ24/0021 referans numaralı proje kapsamında hazırlanmıştır. Ajans desteği sayesinde sürdürülebilirlik yolculuğumuza daha sistemli bir temel kazandırılmış ve kurumsal kapasitemiz güçlendirilmiştir.

Rapor ile ilgili geri dönüşlerinizi info@nigmer.com üzerinden yapabilirsiniz.



Firma Hakkında

Niğmer Tarım Makinaları İmalatı ve Yedek Parçaları olarak faaliyetlerimize, 2007 yılında Özaslan Makine Nak. Gıda Tarım İnş. Tic. ve San. Ltd. Şti. ile makine sektörüne adım atarak başladık. 2011 yılında kurulan Niğsac Yalıtım Makine Elektrik İnş. Nak. İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti. ile sektörel deneyimimizi genişleterek büyümeye devam ettik. Bu girişimlerimiz, üretim gücümüzü artırırken, sektördeki varlığımızı pekiştiren önemli adımlar olmuştur. 2016 yılı ise kurumsal gelişimimizde önemli bir dönüm noktası olmuş; tarım sektörünün ihtiyaçlarına yanıt vermek, çiftçilerimizin yaşamını kolaylaştırmak ve bölgemizde istihdam yaratmak amacıyla Niğmer Tarım Makinaları İmalatı ve Yedek Parçaları fabrikasını faaliyete geçirmiş bulunmaktayız. Bu girişim, Niğmer'in tarımsal üretim alanında uzmanlaşmasını sağlamış, yerel kalkınma ve sektörel gelişim açısından güçlü bir yapı inşa edilmiştir. 2020 yılında kurulan Dargan Metal Endüstri Makine E-Ticaret Bilişim Tic. ve San. Ltd. Şti. ile birlikte özel tasarım dekoratif ürünler ve mühendislik odaklı üretimlerimizle müşteri taleplerine daha estetik, daha fonksiyonel çözümler sunmaya başladık. Müşteri odaklı anlayışımız, ürün kalitemiz ve satış sonrası destek hizmetlerimizle markamıza duyulan güveni daha da pekiştirdik. Kuruluşumuzdan bu yana, tarım makineleri alanında öncü firmalardan biri olmayı başaran Niğmer, kaliteli üretim anlayışı, rekabetçi fiyat politikası ve güvene dayalı müşteri ilişkileriyle sektöründe tanınan bir marka haline gelmiştir. Değişen dünya dinamiklerine ayak uydurmak ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz. Sürdürülebilir tarım uygulamalarının önemini benimseyen firmamız, çevreye duyarlı ve enerji verimli makineler üretmeyi temel hedeflerinden biri olarak görmektedir. Küresel çevre sorunlarına karşı sorumluluğumuzun bilincinde olarak, çevre dostu üretim yaklaşımlarımızı şirket politikamızın merkezine aldık. Bu kapsamda, 2023 yılından beri elektrikli otomobil, elektrikli forklift ve dizel forklift üretimlerine başlamış bulunmaktayız. Bu adım, yalnızca ürün çeşitliliğimizi artırmakla kalmamış, aynı zamanda çevre kirliliğinin azaltılması, karbon ayak izinin düşürülmesi ve enerjide dışa bağımlılığın azaltılması gibi kritik konularda firmamızın duyarlılığını da ortaya koymuştur. Niğmer olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu üretimden yönetime kadar tüm süreçlerimize entegre ediyor; sektörümüzde kalıcı bir değer yaratmayı ve çevresel, sosyal, yönetişimsel sorumluluklarımızı hakkıyla yerine getirmeyi kurumsal önceliğimiz olarak kabul ediyoruz. Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve toplumun güvenliğini temel olarak çıktığımız bu yolda, geleceğe dönük güçlü ve çevreci bir kurumsal yapı inşa etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Misyon

Yüksek standartlı, kaliteli, güvenilir ürünler imal ederek müşterilerimizin memnuniyetini en üst düzeye çıkartmaktır. Hedefimize ulaşırken, çevreye ve doğaya zarar vermeden, ilişkide olduğumuz kurum ve kişilerle dayanışma içerisinde çalışmaktır.

Vizyon

Makine ve tarım aletleri sektöründe dünyada ilk 100 firma arasında yer almayı hedeflemekteyiz. Kalitemiz ile dünyada örnek bir fabrika olarak, taklit eden değil, taklit edilen ürünler üretmeyi kendimize vizyon olarak belirlemekteyiz.

Küresel Tanınma

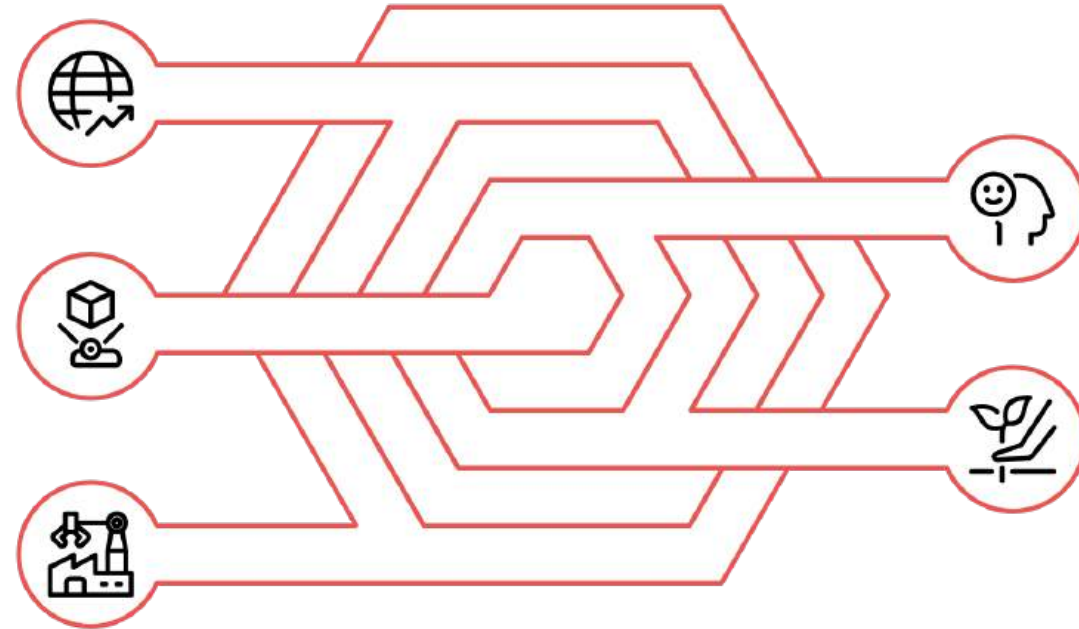
Makine sektöründe ilk 100 firma arasında yer almak

Kaliteli Ürünler

Yüksek standartlı, güvenilir ürünler üretmek

Örnek Fabrika

Taklit edilen ürünler üretmek



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak

Çevresel Sürdürülebilirlik

Çevreye zarar vermemek



Ürünlerimiz



ELKTRİKLİ VE DİZEL FORKLİFTLER



ELEKTRİKLİ OTOMOBİL



BAKLAGİLLER HARMAN MAKİNELERİ



AVRUPA VE YERLİ TİP RÖMORKLAR

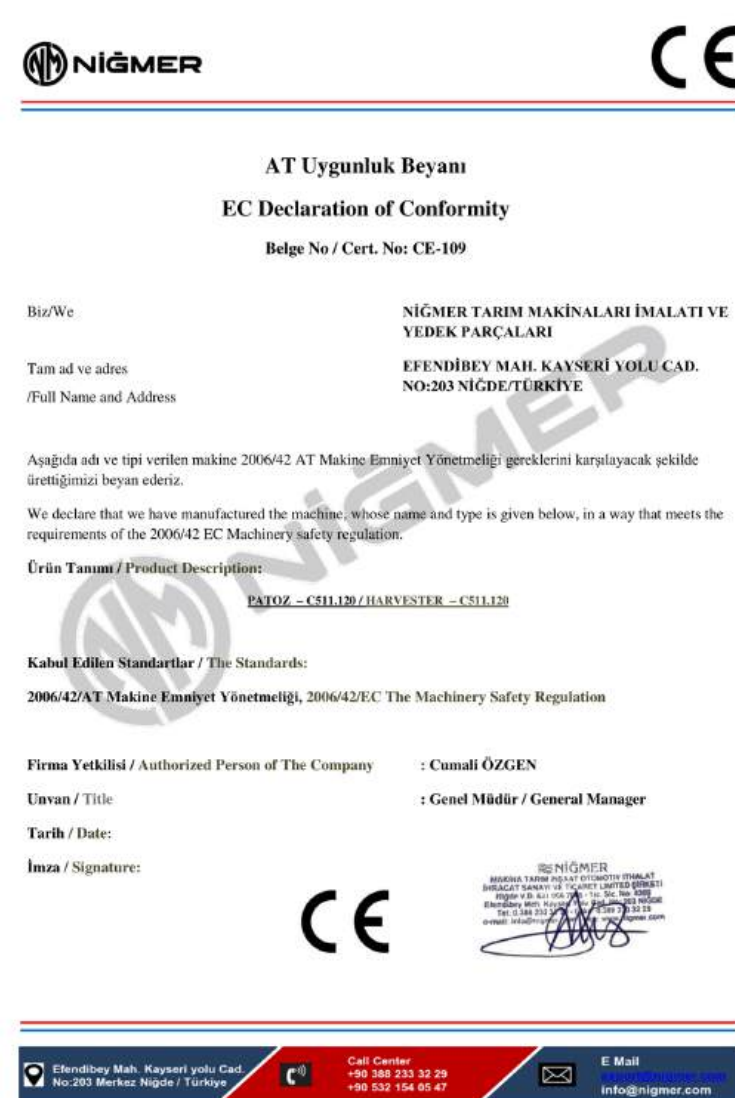


FASULYE YOLMA MAKİNESİ

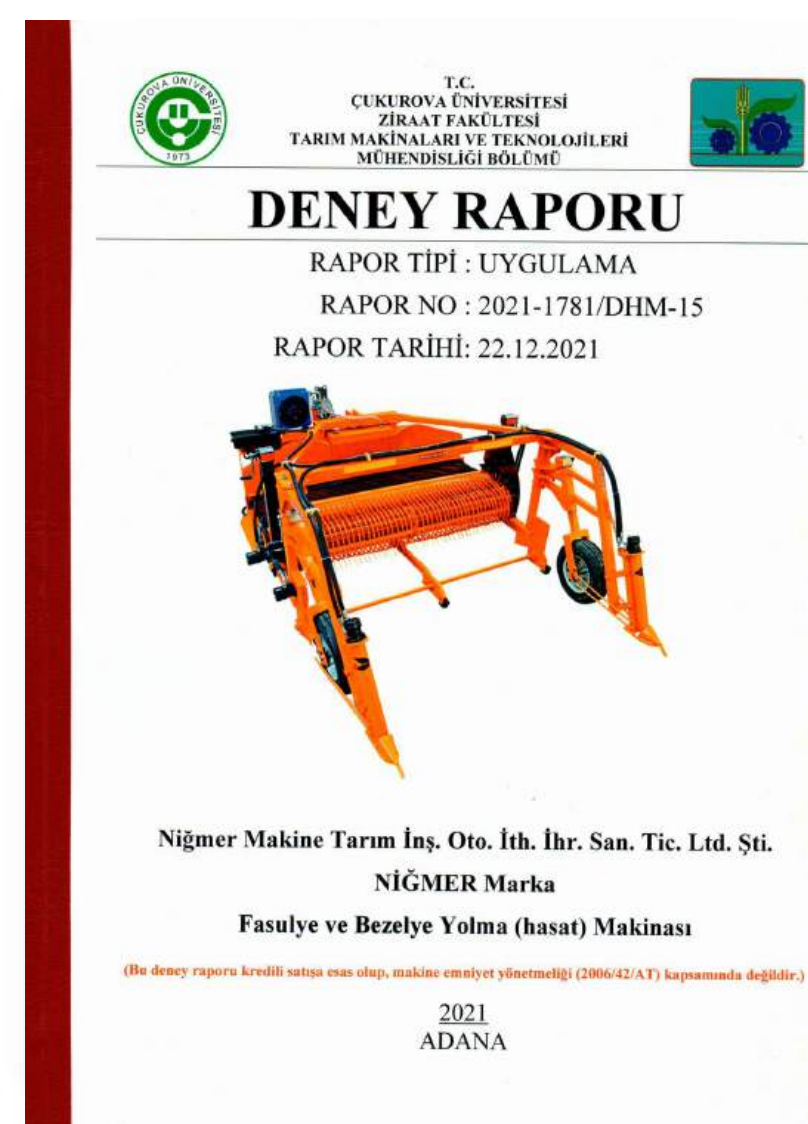
Belgelerimiz / Sertifikalarımız



ISO 9001:2015



CE Belgelerimiz



Deney Raporları



Tip Onay Belgeleri

Üye Olunan Dernekler



- Niğde Ticaret ve Sanayi Odası



- Akdeniz İhracatçı Birlikleri

İş Birliği Yapılan Kurumlar



- AHİLER Kalkınma Ajansı

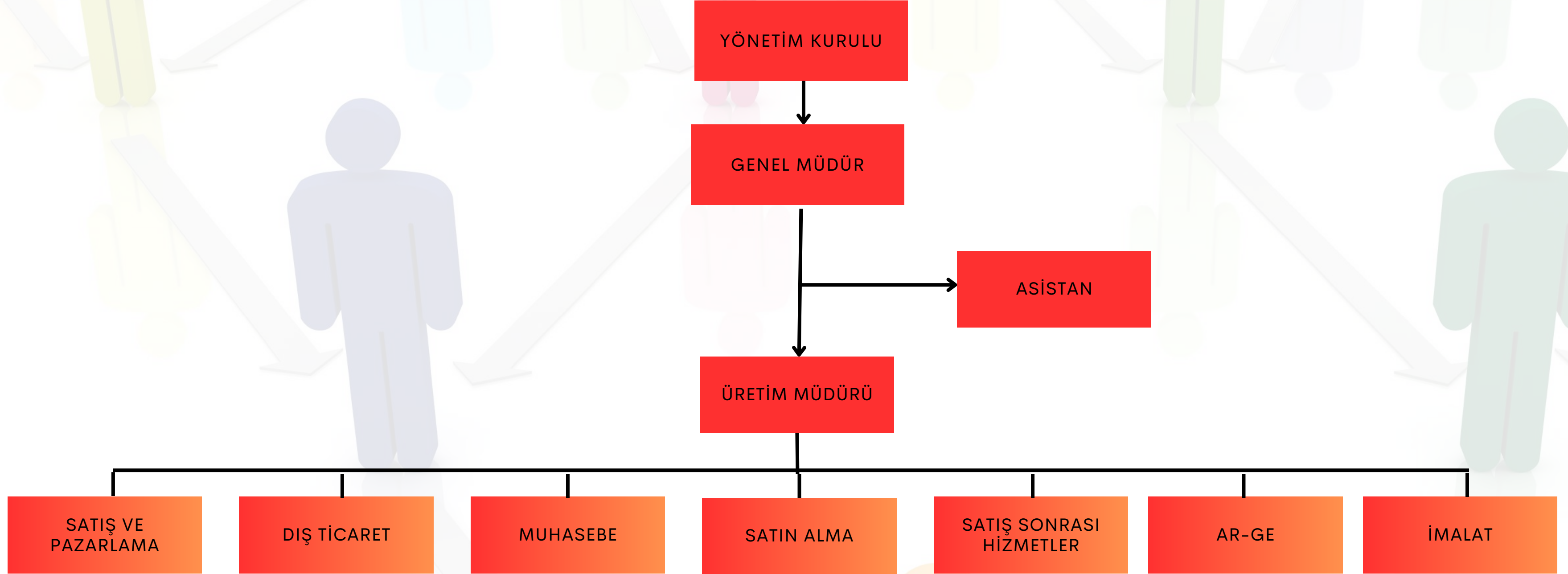


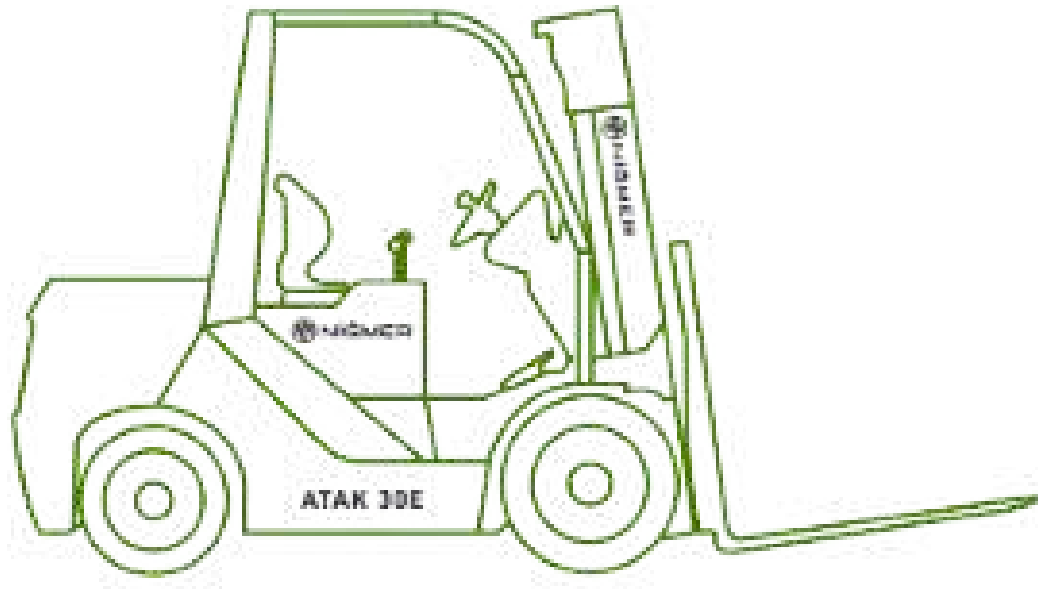
- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB)



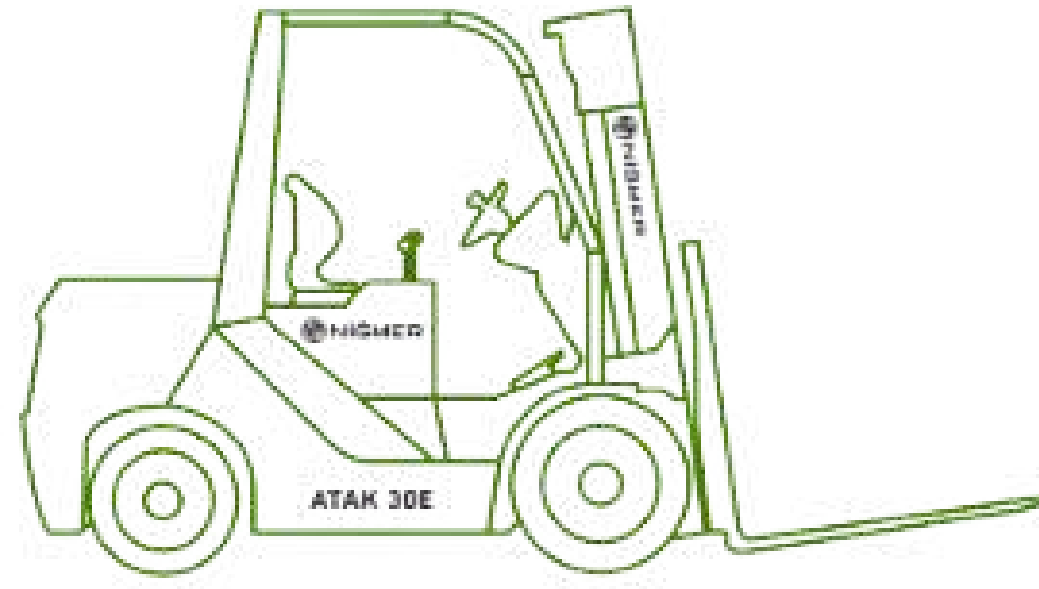
- Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

Niğmer Organizasyon Yapısı

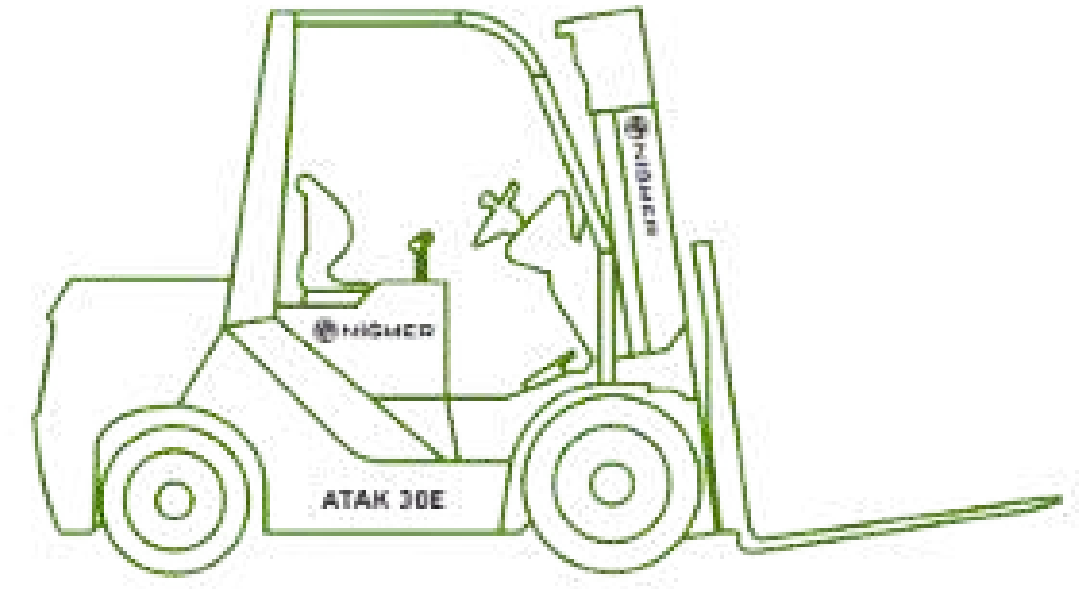




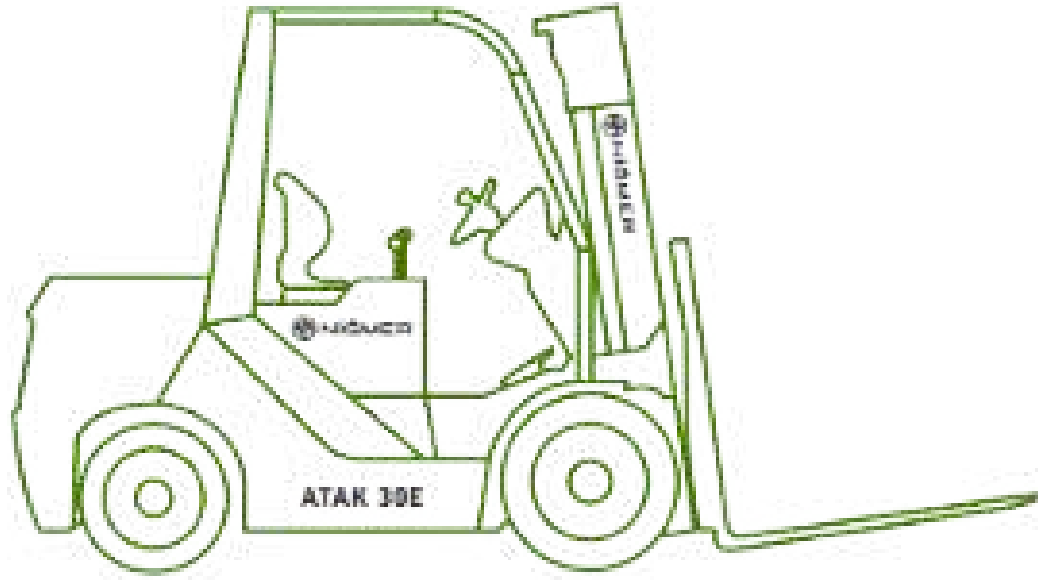
100% ELEKTRİKLİ



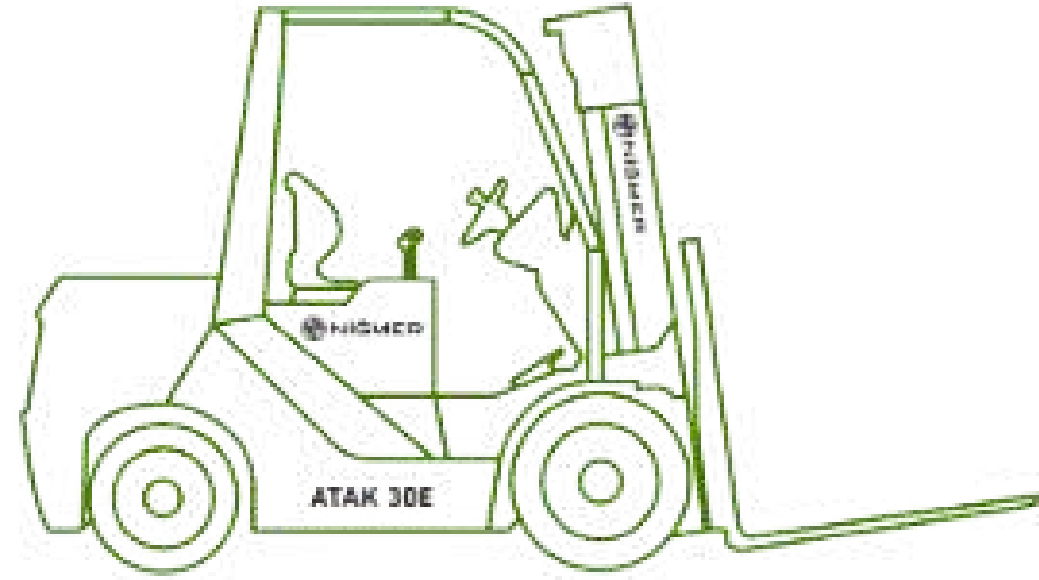
ÇEVRE DOSTU



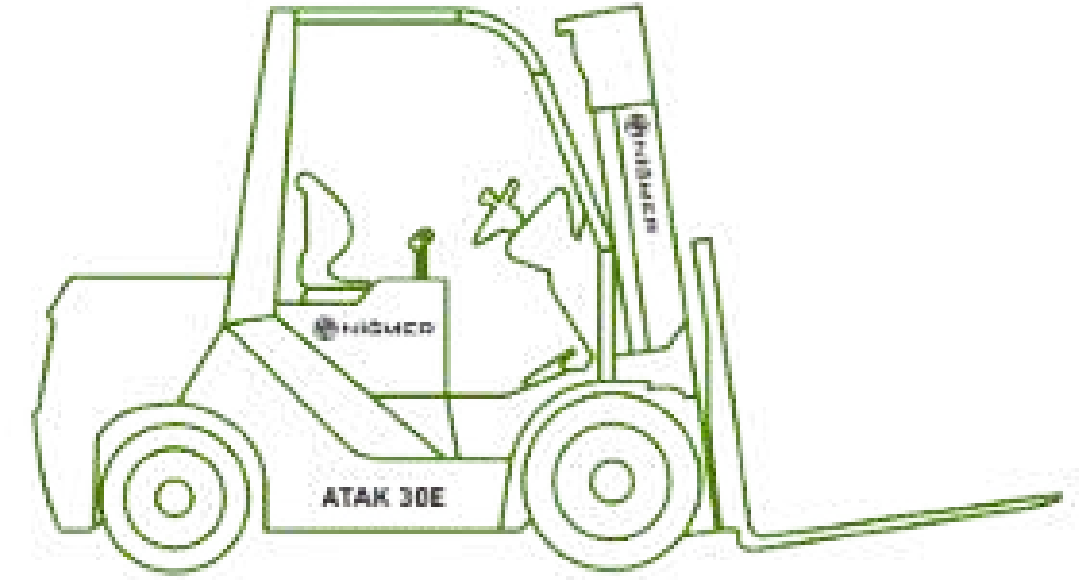
EKONOMİK



**80V 206 AH AND 280AH LİTHİUM
BATARYA**



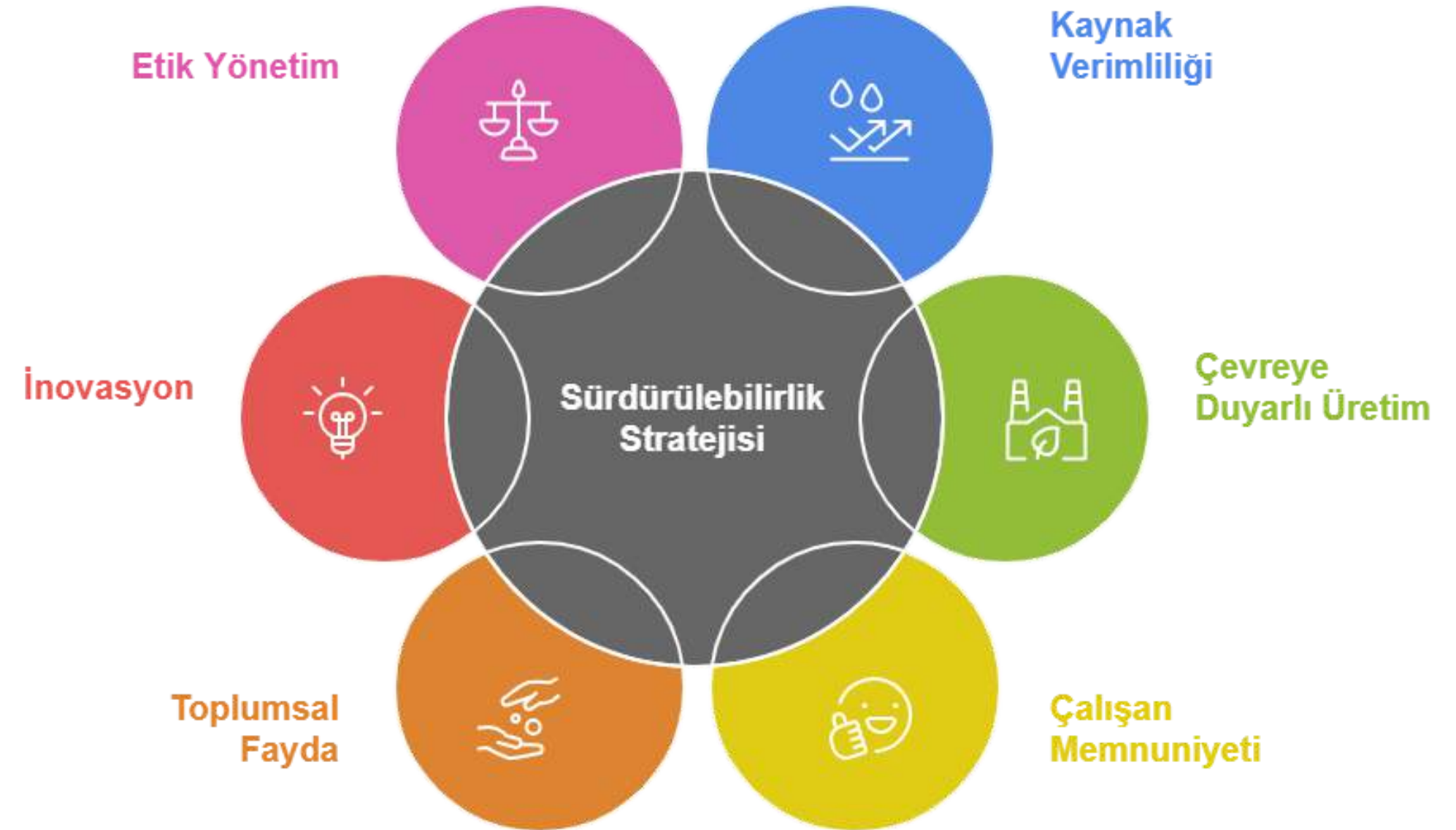
10 AND 12 KW AC MOTOR



3.3 VE 4.7 M LİFT 11
Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yönetişim Yapısı

Niğmer olarak sürdürülebilirlik, sadece çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek değil; aynı zamanda ekonomik kalkınma, sosyal refah ve kurumsal şeffaflık arasında denge kurmak anlamına gelmektedir. Bu anlayışla oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz; kaynak verimliliği, çevreye duyarlı üretim, çalışan memnuniyeti, toplumsal fayda, inovasyon ve etik yönetim ilkeleri etrafında şekillenmektedir. Stratejik sürdürülebilirlik yaklaşımımız, kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda yapılandırılmıştır. Bu kapsamda; karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, yenilikçi ve çevreci ürünlerin geliştirilmesi, sürdürülebilir tedarik zincirinin kurulması ve paydaş katılımının güçlendirilmesi öncelikli hedef alanlarımızı oluşturmaktadır. Sürdürülebilirliği, tüm iş süreçlerimizin merkezine yerleştirerek; sektörel dönüşüme liderlik edecek bir vizyonla hareket etmekteyiz.



Niğmer Sürdürülebilirlik Politikası

Niğmer olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyor; sürdürülebilir kalkınmayı stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, paydaşlarımızla birlikte değer yaratmayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Niğmer olarak çevreye duyarlı bir üretim anlayışını benimsemekte, faaliyetlerimiz sırasında oluşan çevresel etkileri sistematik şekilde izlemekte ve sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Çevresel sürdürülebilirlik stratejimiz dört temel bileşene dayanmaktadır:

1.1 Enerji Yönetimi

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla süreçlerimizde düşük enerji tüketimli ekipmanlar ve otomasyon sistemleri tercih edilmektedir.

Üretim ve idari alanlarımızda düzenli enerji tüketim analizleri yapılmakta, performans göstergeleri izlenmektedir.

Güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik yatırımlar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Çalışanlara enerji verimliliği konusunda düzenli eğitimler verilerek farkındalık artırılmaktadır.

1.2 Su Yönetimi

Su tüketimi, belirlenen su verimliliği göstergeleri çerçevesinde düzenli olarak izlenmektedir.

Su tüketiminin azaltılmasına yönelik hedefler belirlenmekte ve bu hedefler performans göstergeleriyle desteklenmektedir.

1.3 Atık Yönetimi

Atıklarımız, türlerine göre ayrıştırılarak kaynağında azaltım, yeniden kullanım ve geri dönüşüm ilkeleriyle yönetilmektedir.

Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geçici depolanması, taşınması ve bertarafı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın yönetmeliklerine uygun şekilde yürütülmektedir.

Tedarikçilerimiz ve taşeronlarımızın da çevre yönetim uygulamaları denetlenmekte, atık azaltımına katkı sunmaları beklenmektedir.

Atık yönetimi performansımız yıllık olarak değerlendirilerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Niğmer Sürdürülebilirlik Politikası

1.4 Karbon Yönetimi ve İklim Değişikliği

Niğmer, kurumsal karbon ayak izini "ISO 14064-1" standardı doğrultusunda hesaplamayı ve raporlamayı taahhüt eder.

Doğrudan (kapsam 1) ve dolaylı (kapsam 2 ve kapsam 3) emisyon kaynaklarımız belirlenmekte, azaltım planları geliştirilmektedir.

İklim değişikliği risklerine karşı uyum stratejileri geliştirilmektedir. Operasyonel süreçlerde iklim etkileri göz önünde bulundurulmaktadır.

Düşük karbon teknolojilerine yatırım yapılmakta, enerji verimliliği projeleri ile sera gazı salımı azaltılmaktadır.

Tedarik zincirimizdeki karbon ayak izini de değerlendirerek tüm paydaşlarımızla birlikte karbon nötr bir geleceğe katkı sunmayı hedefliyoruz.

2. Çalışan Hakları ve Katılımı

2.1. Çalışan Temsilciliği

Niğmer, sendikal örgütlenme hakkına ve çalışan temsilciliğine saygı duyar.

2.2. Ayrımcılık Karşıtı Politika:

Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu ya da cinsel yönelim gibi sebeplerle ayrımcılığı kesinlikle reddediyoruz. Bu yaklaşım işe alım süreçlerinden terfi ve ücretlendirmeye kadar tüm insan kaynakları uygulamalarımıza entegre edilmiştir.

2.3. Çocuk İşçiliği Karşıtı Taahhüt

Ulusal ve uluslararası mevzuata uygun şekilde çocuk işçiliği yasaktır. Tedarikçilerimiz de bu ilkeye bağlı kalmakla yükümlüdür.

2.4. İnsan Hakları Politikası

Uluslararası insan hakları ilkelerini benimseriz. Bu politika, tüm çalışanlarımıza açık şekilde iletilmiştir.

2.5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınların iş gücüne katılımını destekliyor, eşit fırsatlar sunuyoruz.

Niğmer Sürdürülebilirlik Politikası

2.6. Engelli Bireylerin İstihdamı

Engelli bireylerin istihdamını teşvik eden bir politika uygulanmakta ve bu doğrultuda çalışma ortamları düzenlenmektedir.

2.7. Yerel İstihdam

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı destekleyerek bölgesel kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

2.8. İş-Yaşam Dengesi

Esnek çalışma modelleri, izin düzenlemeleri ve destekleyici uygulamalar ile çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini gözetiyoruz.

2.9. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çalışan çeşitliliğini teşvik ediyor, farklılıkları zenginlik olarak görüyoruz.

2.10. Çalışan Gelişimi ve Refahı

Eğitimler: Tüm çalışanlarımıza yıllık planlar doğrultusunda mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri sunuyoruz.

Çalışan Memnuniyeti: Periyodik olarak çalışan memnuniyeti anketleri düzenleyerek ihtiyaç ve beklentileri analiz ediyoruz.

Gönüllülük Faaliyetleri: Çalışanlarımızın topluma katkı sunacak gönüllülük projelerine katılımını teşvik ediyor ve destekliyoruz.

Performans Yönetimi: Adil, şeffaf ve objektif kriterlere dayalı performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır.

Eşit İşe Eşit Ücret: Cinsiyet ya da diğer ayrımcılık temelli farklılıklar gözetilmeksizin, eşit işe eşit ücret politikası benimsenmiştir.

2.11. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Niğmer, İSG kültürünü iş yapış biçimlerine entegre etmiştir. Tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitimler verilirken, olası riskler düzenli olarak analiz edilmekte ve önleyici tedbirler alınmaktadır. İSG mevzuatına tam uyum hedeflenmektedir.

2.12. Tedarik Zinciri Sorumluluğu

Tedarikçilerimizden, etik çalışma koşulları, insan haklarına saygı, çocuk işçiliği yasağı ve çevresel kriterlere uyum beklenmektedir. Sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine göre düzenli değerlendirmeler yapılmakta, gerektiğinde düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır.

2.13. Toplumla Etkileşim ve Sosyal Katkı

Niğmer, topluma değer katmayı öncelikli sorumluluğu olarak görür. Sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirir, bölgesel kalkınma projelerine destek veririz. Eğitim ve sağlık alanlarında sosyal yatırımlar yapar, toplumsal gelişimi destekleyen projelerde yer alırız.

2.14. Şikayet ve Geri Bildirim Mekanizması

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın şikayet ve önerilerini iletebileceği şeffaf, erişilebilir ve etkin işleyen bir şikayet mekanizmamız mevcuttur. Bu sistem, gizliliği koruyarak geri bildirimleri analiz eder ve sürekli iyileştirme sürecine katkı sağlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Niğmer bünyesinde sürdürülebilirlik stratejisinin etkin şekilde uygulanması ve kurum kültürünün bu doğrultuda geliştirilmesi amacıyla bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Komite, şirketin üst yönetimi ile farklı birimlerinden temsilcilerin katılımıyla yapılandırılmıştır ve sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, uygulamaların takibi, performans ölçümü ve raporlamasından sorumludur.

Komite, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki gelişmeleri takip eder, şirketin bu alanlardaki politikalarını güncel tutar ve sürdürülebilirlik performansını artırmak adına iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimleri değerlendirir. Ayrıca, sürdürülebilirlik kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetleri planlar ve koordine eder.

Komite Lideri:

Komiteye, şirket üst yönetiminden bir temsilci liderlik eder. Lider, sürdürülebilirlik vizyonunun şirket genelinde sahiplenilmesini sağlar, yönetim kuruluna düzenli olarak raporlar sunar ve komitenin stratejik yönünü belirler.

Komite Koordinatörü:

Komitenin günlük faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumlu koordinatör, bir sürdürülebilirlik uzmanı veya kurumsal iletişim yetkilisidir. Koordinatör, ekipler arası iş birliğini sağlar, sürdürülebilirlik performans verilerini toplar, analiz eder ve düzenli olarak raporlar hazırlar.



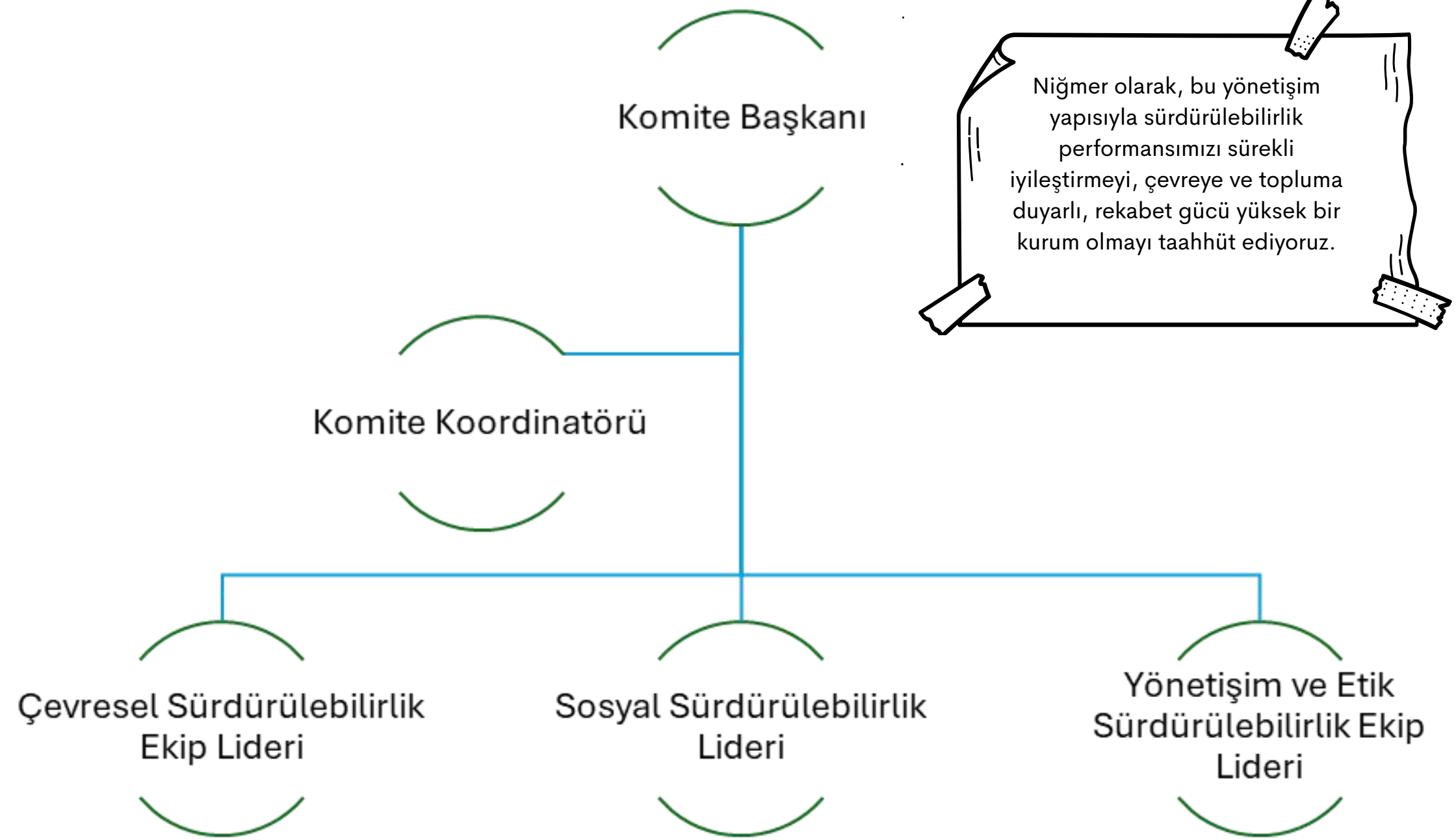
Sürdürülebilirlik Komitesi

Komitenin Çalışma Usul ve Esasları

Niğmer Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışma usul ve esasları, şeffaflık, katılımcılık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde belirlenmiştir. Komite yılda en az dört kez toplanır; gerekli görülen durumlarda olağanüstü toplantılar düzenleyebilir. Toplantılarda alınan kararlar kayıt altına alınır ve ilgili birimlere iletilerek uygulamaya geçer.

Komite, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için yıllık eylem planları oluşturur ve bu planların takibini sağlar. Görev ve sorumluluklar açık şekilde tanımlanmış olup; her bir üye kendi alanındaki sürdürülebilirlik konularını takip etmek ve komiteye düzenli olarak raporlamakla yükümlüdür.

Ayrıca, sürdürülebilirlik performans göstergeleri belirlenmiş ve bu göstergeler aracılığıyla komitenin faaliyetleri ölçülerek kurumsal raporlamaya entegre edilmektedir. Komite, şirket içi farkındalık eğitimlerinin planlanmasında da aktif rol oynar ve sürdürülebilirlik konusunda kurum kültürünün gelişimini destekler.



Paydaş İletişimi

Niğmer, faaliyetlerinin sürdürülebilirliği ve katma değer yaratması için tüm paydaşlarıyla açık, şeffaf ve sürekli iletişimi esas almaktadır. Şirketin stratejik karar alma süreçlerinde; çalışanlardan müşterilere, tedarikçilerden resmî kurumlara kadar tüm paydaşların görüş ve beklentileri dikkate alınmaktadır. Niğmer, paydaşlarını yalnızca iş süreçlerinin birer unsuru olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonunun doğal ortakları olarak görmekte ve bu anlayış doğrultusunda güçlü bir etkileşim ağı kurmaktadır.

Düzenli iletişim kanalları, anketler, toplantılar, memnuniyet ölçümleri ve geri bildirim mekanizmaları sayesinde paydaş beklentileri tespit edilmekte ve bu geri bildirimler kurumsal gelişim sürecine yön vermektedir. Niğmer'in şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleriyle beslenen paydaş iletişimi, şirketin toplumsal sorumluluk bilinciyle uyumlu biçimde yönetilmektedir.



Paydaş İletişimi

<i>Paydaş Grubu</i>	<i>İletişim Yöntemi</i>	<i>İletişim Sıklığı</i>	<i>Temel Konular / Beklentiler</i>
<i>Müşteriler</i>	Geri bildirim anketleri, saha ziyaretleri, müşteri destek hattı	Sürekli / Dönemsel	Kalite, fiyat istikrarı, zamanında teslimat, teknik destek
<i>Tedarikçiler</i>	Tedarikçi toplantıları, sözleşmeler, performans değerlendirmeleri	Dönemsel / Yıllık	Uzun vadeli iş birliği, etik ticaret, zamanlama, kalite
<i>Yönetim</i>	İç raporlamalar, stratejik planlama toplantıları	Aylık / Yıllık	Sürdürülebilir büyüme, performans göstergeleri, risk yönetimi
<i>Çalışanlar</i>	Eğitimler, memnuniyet anketleri, iç iletişim kanalları	Sürekli / Aylık	İSG, ücretlendirme, gelişim olanakları, iş-yaşam dengesi
<i>Resmi Kurumlar</i>	Raporlamalar, denetimler, izin ve ruhsat süreçleri	Gerektiğinde / Dönemsel	Yasal uyum, çevresel yükümlülükler, iş sağlığı ve güvenliği

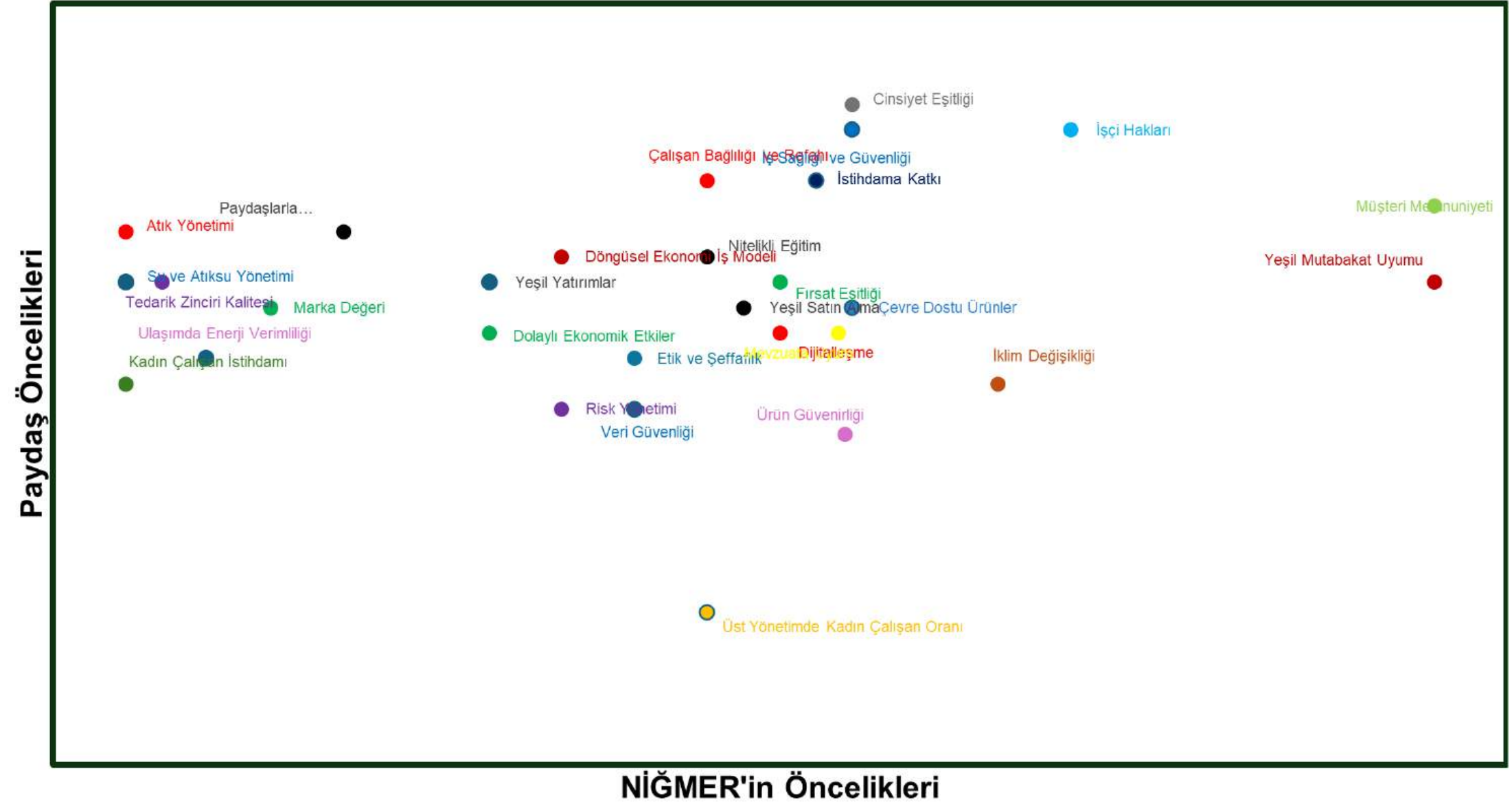
Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, faaliyet gösterdiğimiz sektörün dinamiklerine ve paydaşlarımızın beklentilerine duyarlılıkla yaklaşmak oluşturuyor. Bu anlayışla, paydaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışmasında; çevresel, sosyal ve yönetişimsel konuları değerlendirmeye aldık.

Elde ettiğimiz sonuçlar, özellikle çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, adil çalışma koşullarının sağlanması, müşteri memnuniyetinin artırılması ve cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi alanlarının tüm paydaşlarımız nezdinde yüksek önceliğe sahip olduğunu göstermektedir. Bu bulgular, stratejik önceliklerimizi belirlememizde temel referanslarımızdan biri olmuştur. Diğer yandan, Avrupa Yeşil Mutabakatına uyum süreci kapsamında, iklim değişikliğiyle mücadele, karbon ayak izinin azaltılması, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi gibi çevresel konular da önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda çevresel etkimizi ölçebileceğimiz sistemler kurmak, tedarik zincirimizde yeşil satın alma kriterlerini benimsemek ve çevre dostu ürün tasarımı yönelmek üzere yol haritamızı oluşturduk.

Bu analiz, bize yalnızca bugünümüzün güçlü yönlerini değil, gelişmeye açık alanlarımızı da ortaya koymuştur. Ar-Ge ve inovasyon gibi alanlarda atılacak stratejik adımların, rekabet gücümüzü ve sürdürülebilirlik performansımızı bütüncül olarak destekleyeceğine inanıyoruz.

Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler, sadece beklentilere cevap verme değil, aynı zamanda sektörde sorumlu ve dönüştürücü bir aktör olma vizyonumuzu da pekiştirmektedir. Önceliklendirme çalışması sonucunda belirlediğimiz bu alanlar, kısa ve orta vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin temelini oluşturmaktadır.

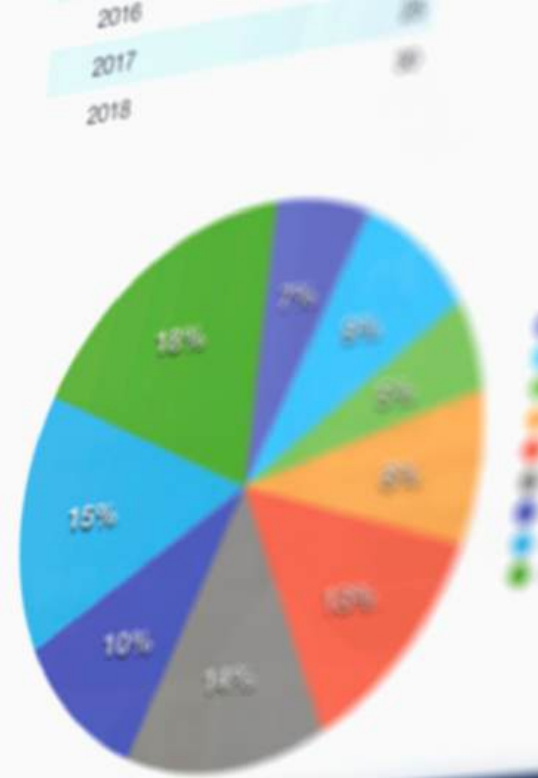


Risk Analizi ve Hedefler

Risk Türü	Risk	Mevcut Durum	Hedef
Çevresel	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında mali yükümlülük riski	Sınırdaki karbon düzenleme mekanizması için 1 rapor hazırlanmıştır. Kurumsal karbon ayak izi hesaplaması gerçekleştirilmiştir. Yol haritası hazırlanmıştır.	2030 yılına kadar kurumsal karbon ayak izi miktarının azaltılması
Sosyal	Nitelikli personel bulamama ve yüksek çalışan devir oranı	Bölgesel yetkin iş gücüne erişimde zorluk yaşanıyor, genç iş gücü ilgisi düşük. Gelen çalışanların devamlılığının sağlanabilmesi için yüksek lisans vb kişisel gelişim süreçleri desteklenmektedir.	2030 yılına kadar çalışan bağlılığının artırılması ve yıllık devir oranının düşürülmesi
Ekonomik	Kur dalgalanması nedeniyle maliyet ve fiyatlandırma riski	Dışa bağımlı girdiler nedeniyle döviz bazlı maliyet artışları yaşanmaktadır. Hammadde tarafında stok çalışmaları yapılmaktadır.	2028 yılına kadar ekonomik ve yeşil dönüşüm yol haritasının hazırlanması



Ut ege
euismod placerat. Donec
Etiam sapien neque, ultricies vitae erat ut,
ornare nunc. Vestibulum mollis neque sit amet
fermentum vehicula. Pellentesque semper
condimentum odio, quis fermentum lectus venenatis
sit amet.



Ekonomik Görünüm

Niğmer olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörde yalnızca kısa vadeli kârlılık hedefleriyle değil, uzun vadeli değer yaratma ve toplumsal fayda üretme anlayışıyla hareket ediyoruz. Sürdürülebilir kalkınma vizyonumuz doğrultusunda, ekonomik büyümeyi çevresel ve sosyal sorumluluklarımızla birlikte ele alıyor; kaynakların verimli kullanımı, dijital dönüşüm, verimlilik artışı ve istihdam olanaklarıyla bölgemizde ve ülkemizde katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olan ekonomik büyüme, yalnızca finansal başarılarımızla değil, aynı zamanda paydaşlarımıza sağladığımız katkılarla ölçülmektedir. Ar-Ge yatırımlarımız, süreç iyileştirme çalışmalarımız ve yerli tedarik zincirine verdiğimiz öncelik, ekonomik dayanıklılığımızı güçlendirirken, bölgesel kalkınmayı da desteklemektedir.

Niğmer olarak, yeşil dönüşüm sürecine uyum sağlamak ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi küresel dinamiklere entegre olmak amacıyla sürdürülebilir üretim modellerine geçişi hızlandırmaktayız. Bu kapsamda, enerji verimliliğini artırmak, atık yönetimini iyileştirmek ve düşük karbonlu üretim altyapıları oluşturmak, sadece çevresel değil aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirliğimizin de temelini oluşturmaktadır.

Gelecek dönemde de yatırımlarımızı sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejileriyle uyumlu biçimde planlamaya, yeni iş alanları ve fırsatlar yaratarak ekonomik refaha katkı sağlamaya kararlıyız.



Yatırımlarımız

Niğmer olarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, üretim altyapımızı güçlendirmeye ve teknolojik yatırımlarla rekabet gücümüzü artırmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla devreye aldığımız 20 kW gücündeki yeni nesil lazer kesim makinesi ile kesme üretim kapasitemizi %50 oranında artırmış bulunuyoruz.

Yüksek verimlilik, hassasiyet ve enerji tasarrufu sağlayan bu yatırım sayesinde hem üretim süreçlerimizi optimize ediyor hem de müşteri taleplerine daha hızlı ve kaliteli çözümler sunuyoruz. Aynı zamanda bu gelişmiş teknoloji, daha az enerji tüketimi ve minimum malzeme israfı ile çevresel etkilerimizi azaltmaya da katkı sağlamaktadır.

“

Yüksek Teknoloji Yatırımı ile Üretim
Kapasitemizi Artırıyoruz

”



Yeni lazer makinesi yatırımımız, sadece üretim kapasitemizi artırmakla kalmayıp, aynı zamanda bölgesel istihdama katkı sağlamakta ve şirketimizin dijital dönüşüm sürecini desteklemektedir. Bu stratejik adım, Niğmer'in sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda atılmış önemli bir kilometre taşıdır.

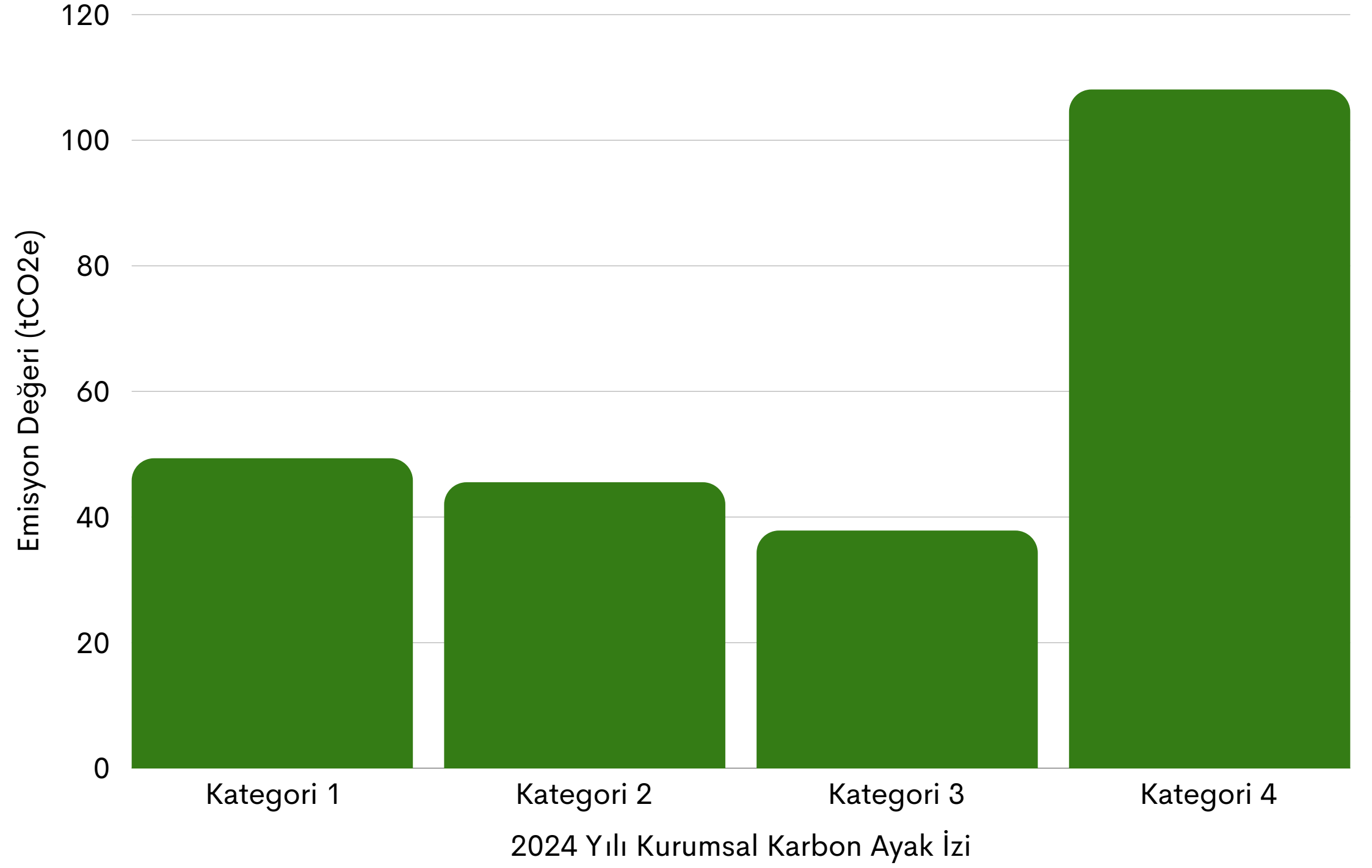
Çevresel Göstergeler

Niğmer, doğayla uyumlu üretim anlayışını sadece bir zorunluluk değil, kurumsal kimliğinin temel taşı olarak görmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisinin çevresel boyutunda; iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevresel etkilerin minimize edilmesi ön plandadır. Bu doğrultuda karbon emisyonları, enerji tüketimi, atık yönetimi ve su kullanımı gibi temel göstergeler düzenli olarak izlenmekte, şeffaf biçimde raporlanmakta ve sürekli iyileştirme esas alınmaktadır. Niğmer'in çevresel performansı, yalnızca bugünü değil, gelecek nesilleri de gözeten bir vizyonla şekillendirilmektedir.



Karbon Emisyonu

Niğmer, gezegenimizin geleceğini emanet aldığı bilinciyle, her üretim adımını karbon ayak izini azaltma sorumluluğuyla atmaktadır. 2024 yılı itibarıyla yürütülen ISO 14064-1 kapsamında detaylı sera gazı envanter çalışmalarıyla, doğrudan ve dolaylı emisyon kaynakları hassasiyetle tespit edilmiş, karbon yönetimi konusunda stratejik bir yol haritası oluşturulmuştur. Bu kapsamda, fosil yakıt bağımlılığını azaltan ve enerji verimliliğini artıran uygulamalarla karbon yoğunluğunda anlamlı düşüşler sağlanmıştır. Niğmer, sürdürülebilir bir gelecek için yalnızca üretmekle kalmayıp, doğaya karşı hesap verebilirliğini de şeffaflıkla ortaya koymaktadır.



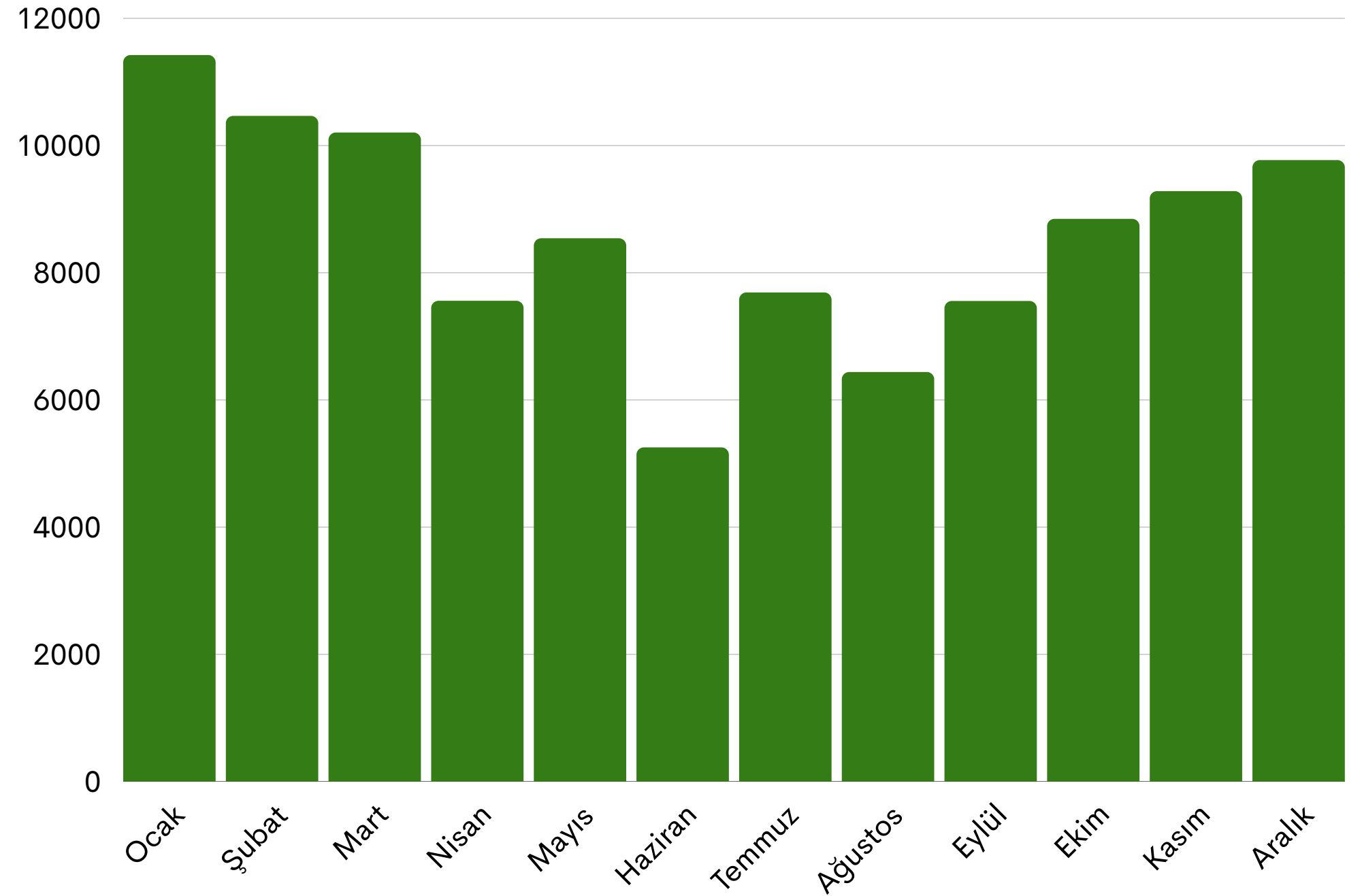
Enerji

Enerji, yalnızca üretimin değil, aynı zamanda sorumluluğun da gücüdür. Üretim süreçlerimizde enerji, temel girdilerimiz arasında yer almakta olup özellikle elektrik tüketimi üretim faaliyetlerimizin ana kaynağını oluşturmaktadır. Operasyonlarımızda tüketilen elektrik miktarı, yıllık bazda düzenli olarak takip edilmektedir. Bu takip sayesinde, üretim hacmine göre enerji kullanımındaki değişim gözlemlenebilmekte ve yapılabilecek iyileştirme çalışmalarına altlık oluşturmaktadır. Artan enerji maliyetleri ve çevresel etkiler göz önünde bulundurularak, önümüzdeki dönemde bu alandaki gelişmeleri yakından izlemeyi ve enerji yönetimi konusunda stratejik adımlar atmayı planlamaktayız. Özellikle üretim proseslerindeki enerji yoğun noktaların belirlenmesi, izleme altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Enerji yönetimi alanında yapılacak her iyileştirmenin sadece maliyet kontrolü açısından değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik perspektifinden de önemli olduğu bilinciyle hareket etmeyi taahhüt ediyoruz.

İlerleyen dönemde, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım oranını artırmayı ve enerji tüketiminden kaynaklı sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, elektrik tüketimimizin karbon ayak izi hesaplanarak raporlamaya dahil edilmiş ve enerjiye bağlı çevresel etkilerin şeffaf şekilde yönetilmesi sağlanmıştır.

Niğmer, enerjiyi verimli kullanarak hem çevresel etkilerini azaltmayı hem de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmayı amaçlamaktadır. Uzun vadeli hedef: daha azla daha çok üretmek; daha temizle daha yeşil bir yarın inşa etmektir.



2024 Yılı Elektrik Tüketimleri (kWh)

Atık Yönetimi

Niğmer olarak, üretim süreçlerimizde çevresel etkilerin azaltılması ve kaynakların verimli kullanımı konusunda sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Üretimde ortaya çıkabilecek atıkların çevreye zarar vermeden yönetilmesi, çevresel sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir parçasıdır.

Atık yönetimde döngüsel ekonomi prensiplerinin önemi her geçen gün daha fazla fark edilmektedir. Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde ortaya çıkan malzemelerin mümkün olduğunca yeniden kullanım veya geri kazanım döngüsüne kazandırılmasına yönelik fırsatlar değerlendirilmektedir. Sıfır atık yaklaşımı çerçevesinde, atığın oluşmadan önce önlenmesi, oluşan atığın ise kaynağında ayrıştırılarak çevreye duyarlı şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

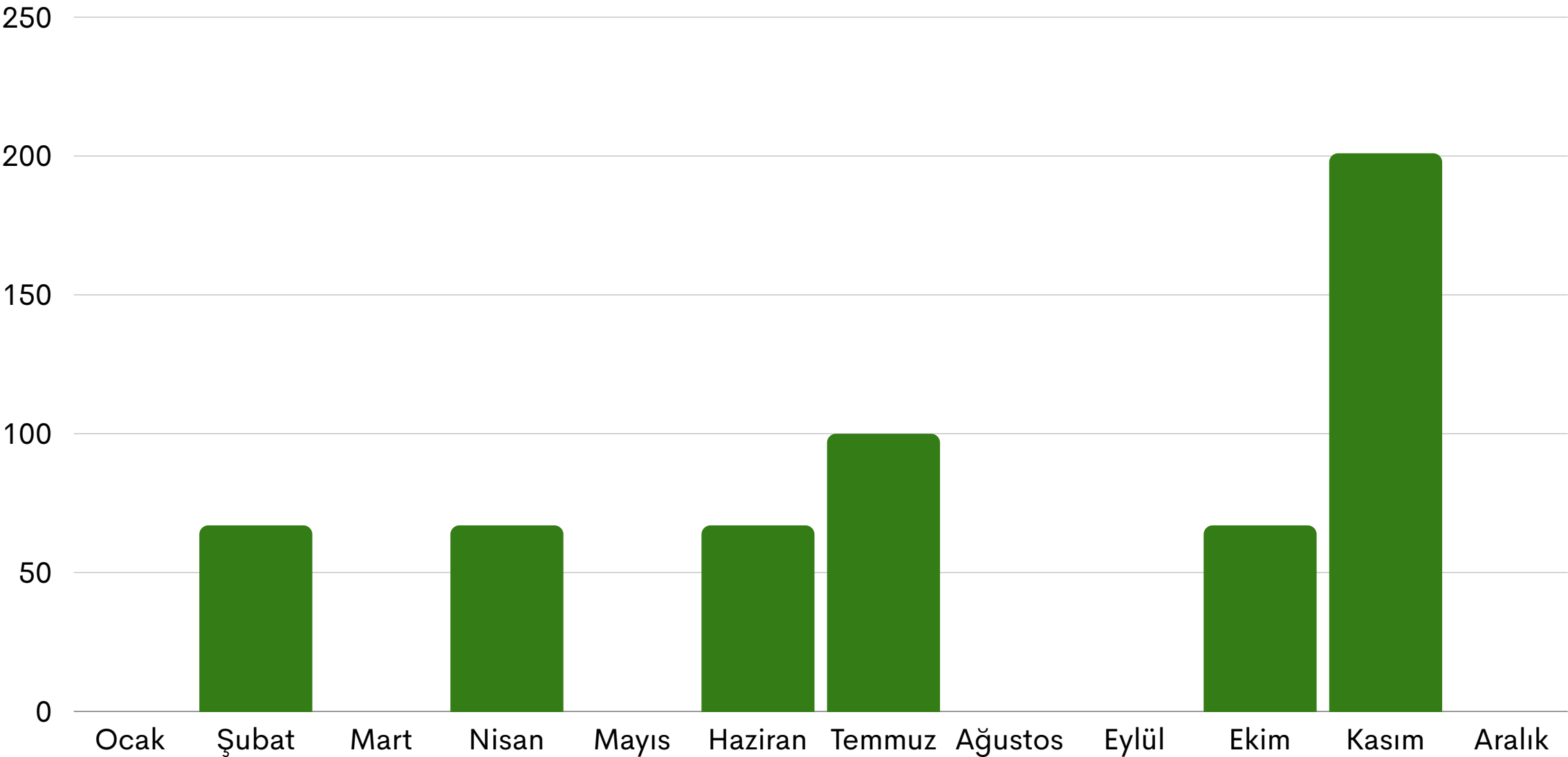
Çevre mevzuatları ile tam uyum içerisinde sıfır atık yönetimi geliştirilmiştir. Her atığın doğaya dönmeden önce değerlendirildiği bu sistem, Niğmer'in çevresel sadakatinin simgesidir.

Niğmer olarak, kaynaklarımızı verimli kullanmaya, atıklarımızı azaltmaya ve çevre üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeye yönelik sürekli gelişim ilkesini benimsiyor; döngüsel ekonomi ve sıfır atık perspektifiyle hareket etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Su Yönetimi

Su, yaşamın özü; üretiminse görünmeyen kahramanıdır. Niğmer, suyun her damlasını değerli bir emanet olarak kabul eder. Su kaynaklarını korumak, gelecek nesillere bırakılacak en temiz mirastır; Niğmer de bu mirasın bilincindedir.



2024 Yılı Su Tüketimleri (ton)





01
Quisque libero

04
Nullam auctor

03
Ut efficitur



Sosyal Performans

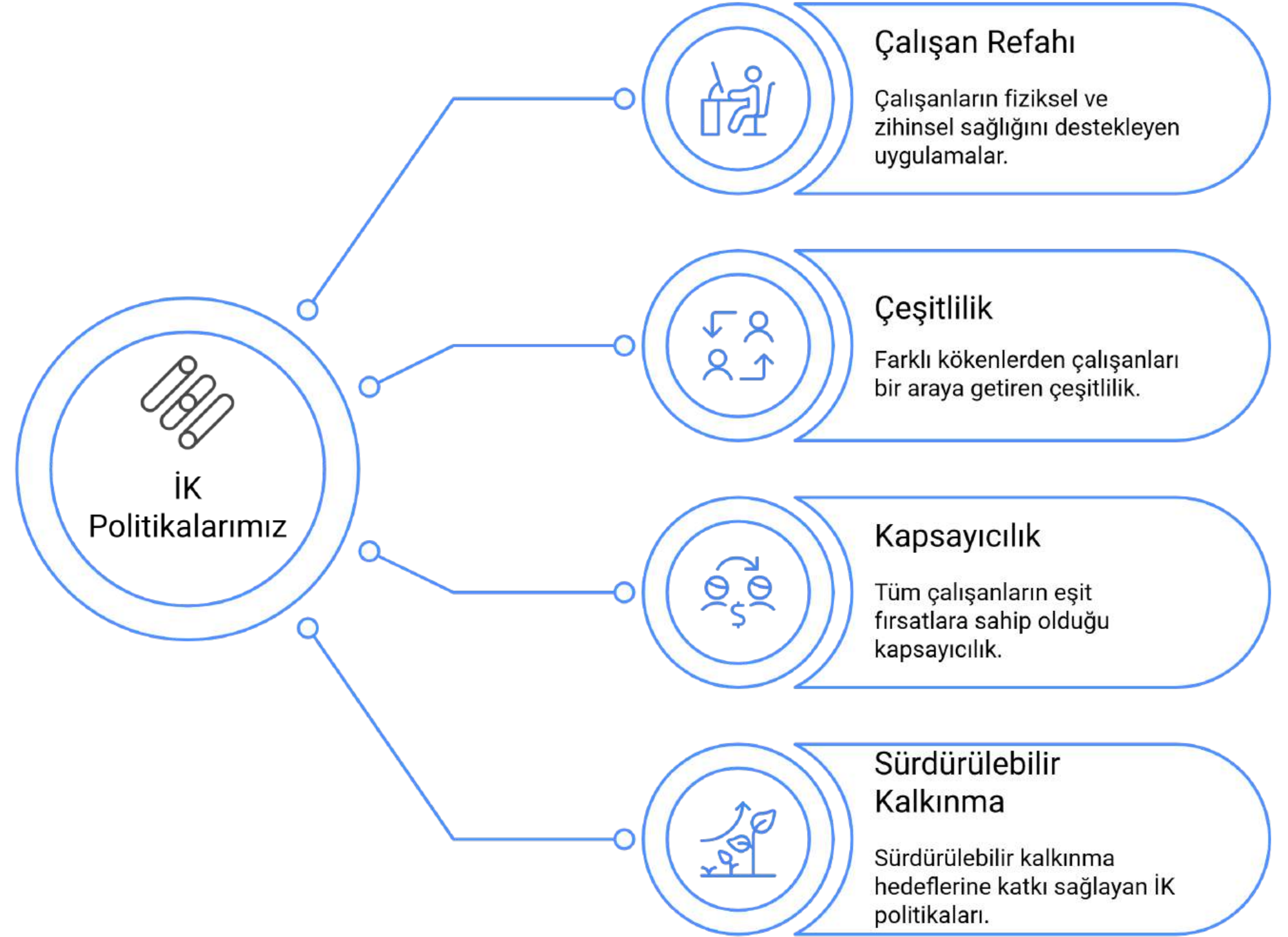
Sosyal Performans

İnsanı merkeze almayan hiçbir kalkınma modeli sürdürülebilir değildir. Niğmer, çalışanlarının mutluluğunu, güvenliğini ve gelişimini bir öncelik olarak görürken, aynı zamanda bulunduğu bölgeye değer katan bir sosyal paydaş olarak hareket etmektedir. 2024 yılında hayata geçirilen insan odaklı politikalarla iş yerinde eşitlik, kapsayıcılık ve güven ortamı güçlendirilmiş; kadın istihdamı ve çalışan temsilciliği gibi alanlarda örnek teşkil edecek uygulamalar başlatılmıştır. Sosyal yatırımlar, yerel iş birlikleri ve etik değerlerle bezenmiş bir kurumsal kültür inşa eden Niğmer, sadece ürün değil; umut, adalet ve ortak fayda üretmektedir.



NİĞMER ÇALIŞAN PROFİLİ

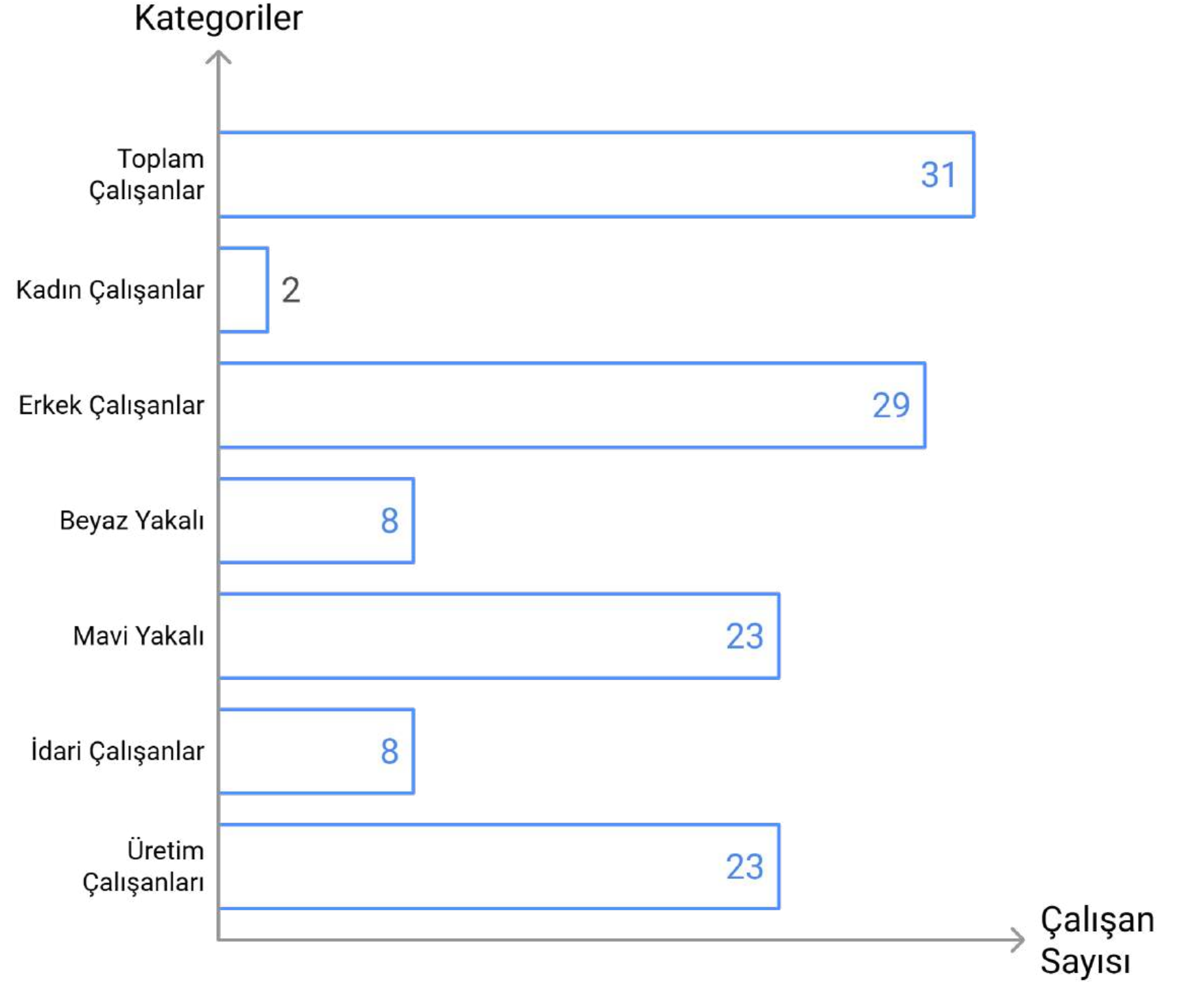
Niğmer olarak, çalışan refahını ve çeşitliliği odağına alan insan kaynakları politikalarımızı geliştirmeyi sürdürüyoruz. insana yakışır iş ortamını, çeşitliliği ve kapsayıcılığı birer rekabet avantajı değil, kurumsal sorumluluk olarak görüyor ve bu yaklaşımla sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmayı sürdürüyoruz.



NİĞMER ÇALIŞAN PROFİLİ

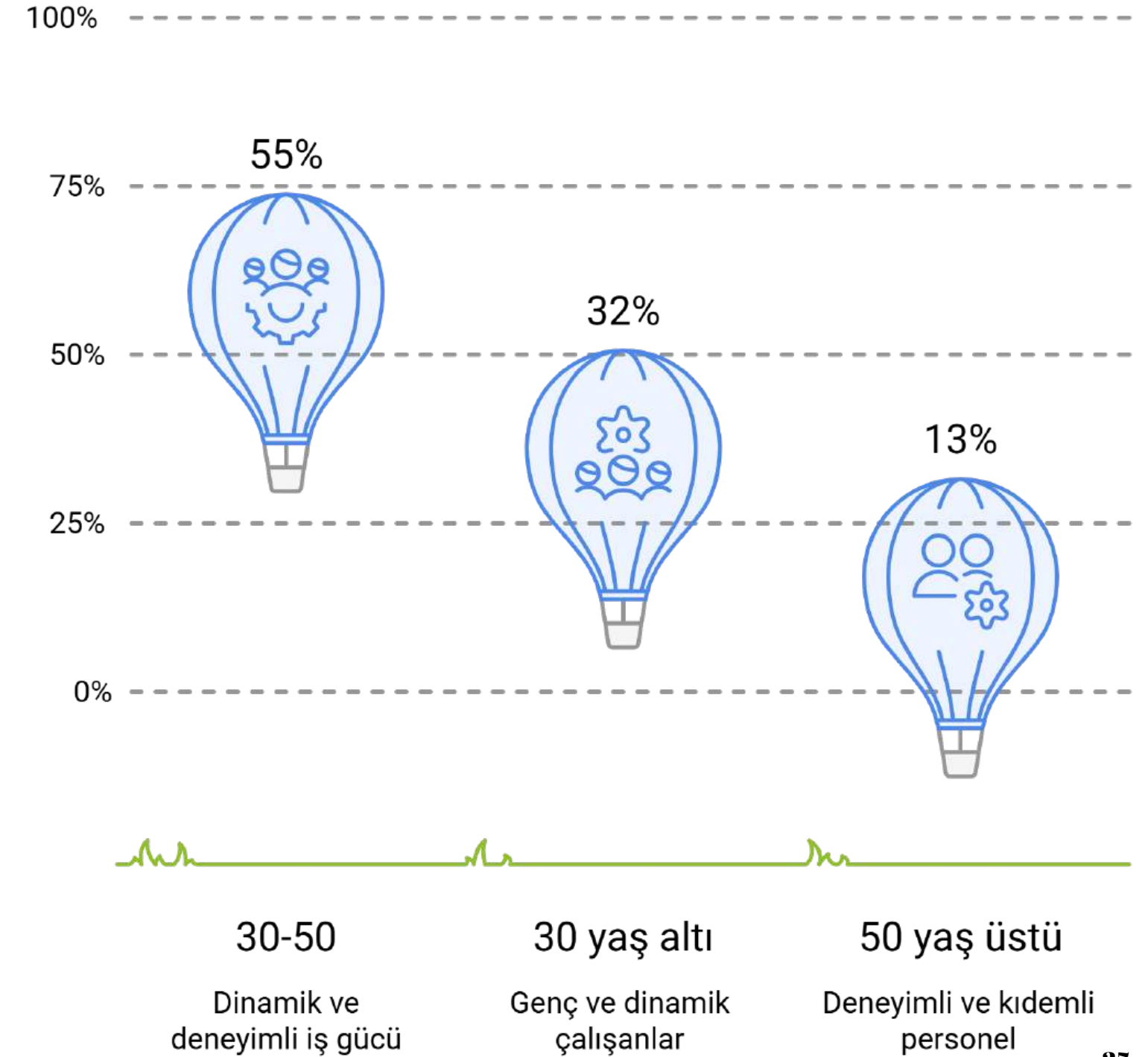
Niğmer Tarım Makinaları İmalatı ve Yedek Parçaları olarak sürdürülebilir kalkınmanın merkezine insanı koyuyor, çalışanlarımızın refahını, eşitliğini ve gelişimini temel değerlerimiz arasında görüyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla şirketimizde toplam 31 kişi istihdam edilmekte olup, bu çalışanların 2'si kadın, 29'u erkektir.

Tüm çalışanlarımız tam zamanlı istihdam edilmekte olup yarı zamanlı ya da geçici istihdam bulunmamaktadır. Beyaz yakalı personel sayısı 8 (2 kadın, 6 erkek) olup, mavi yakalı çalışan sayısı 23'tür (tamamı erkek). Çalışanlarımızın %26'sı idari (Lokasyon A), %74'ü ise üretim (Lokasyon B) birimlerinde görev yapmaktadır. Bu oran, üretim odaklı sanayi yapımızı yansıtmaktadır.



Yaş Profili ve Yöneticilik

Çalışanlarımızın %55'i 30-50 yaş aralığında olup, %32'si 30 yaş altı ve %13'ü 50 yaş üstüdür. Bu dağılım, iş gücümüzün dinamik ve deneyimle dengelenmiş bir yapıda olduğunu göstermektedir. Şirketimizde 2 yönetici görev yapmakta olup, bu yöneticilerin biri 30-50 yaş arasında, diğeri ise 50 yaş üzerindedir. Yönetim kademesinde henüz kadın temsil bulunmamakla birlikte, toplumsal cinsiyet dengesini gözeterek kariyer gelişim politikalarımız bu alanda ilerleme hedeflemektedir.



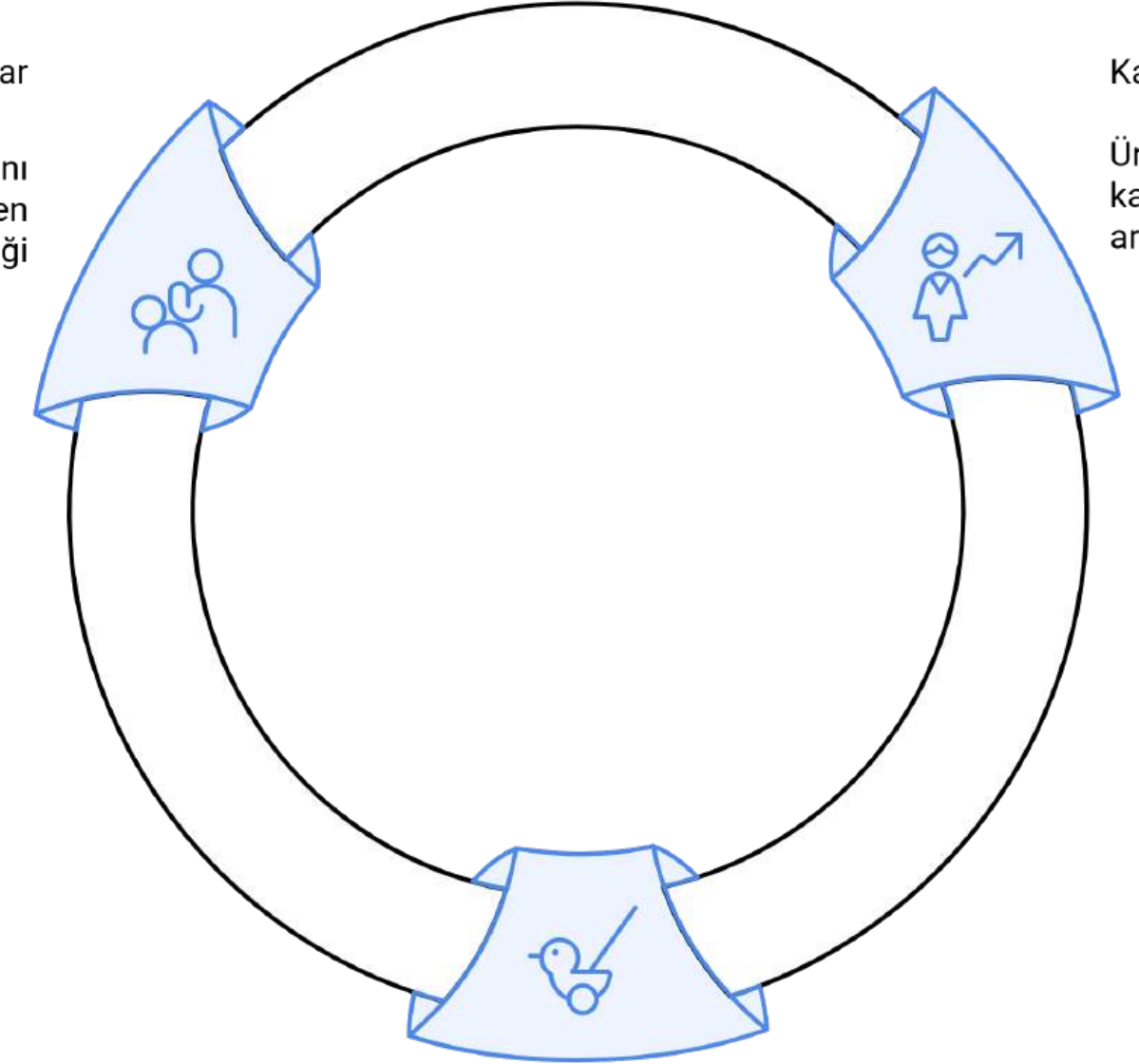
Cinsiyet Eşitliği ve Aile Dostu Uygulamalar

Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında, kadın çalışan oranımız düşük olmakla birlikte, bu konuda geliştirme alanlarımızı belirlemiş bulunuyoruz. Önümüzdeki dönemlerde üretim dışı alanlarda kadın istihdamını artırmaya yönelik adımlar atılması planlanmaktadır. Raporlama döneminde üç çalışanımız doğum iznine ayrılmış, tamamı izinden sonra firmamızda istihdamını sürdürmüştür. Bu durum, aile dostu uygulamalarımızın etkinliğini ve çalışan bağlılığını göstermektedir.



Aile Dostu Politikalar

Çalışan bağlılığını destekleyen politikaların etkinliği



Kadın İstihdamı

Üretim dışı rollerde kadın istihdamını artırma çabaları

Doğum izni

Doğum izninden sonra çalışanların tutulması

Yeni İstihdam ve Katılım

2024 yılında şirketimize 9 yeni çalışan katılmış olup, bu kişilerin 7'si 30-50 yaş arasında, 1'i 30 yaş altında ve 1'i 50 yaş üstündedir. Yeni işe alımlarda cinsiyet dengesinin geliştirilmesi, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimizin bir gereği olarak önümüzdeki yıllarda odaklanılacak alanlardan biridir.

30-50 Yaş Arası

7 çalışan bu yaş aralığında



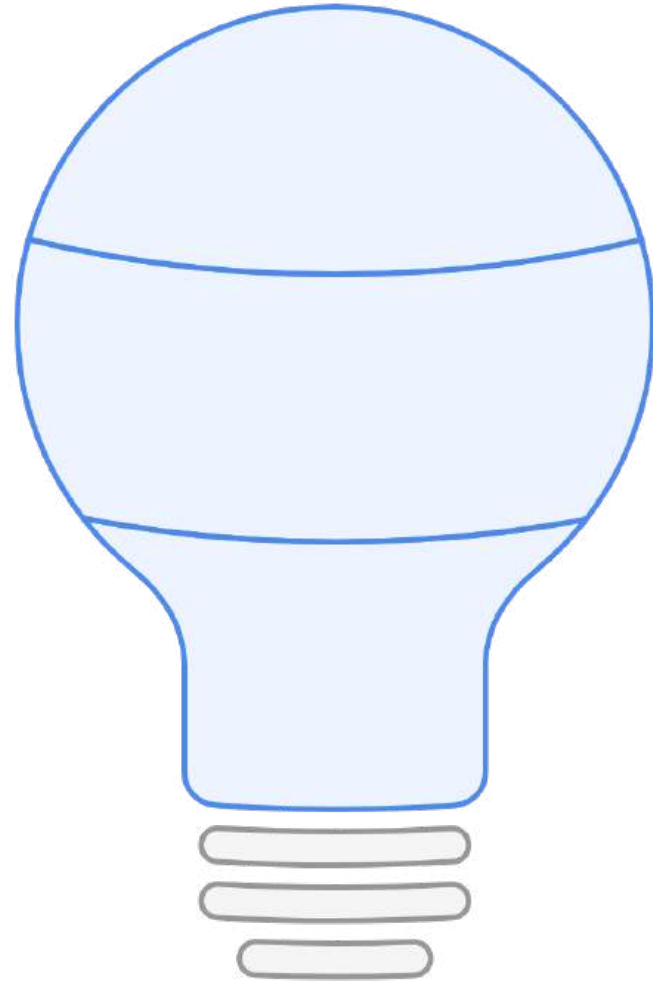
50 Yaş Üstü

1 çalışan 50 yaşın üzerinde



30 Yaş Altı

1 çalışan 30 yaşın altında



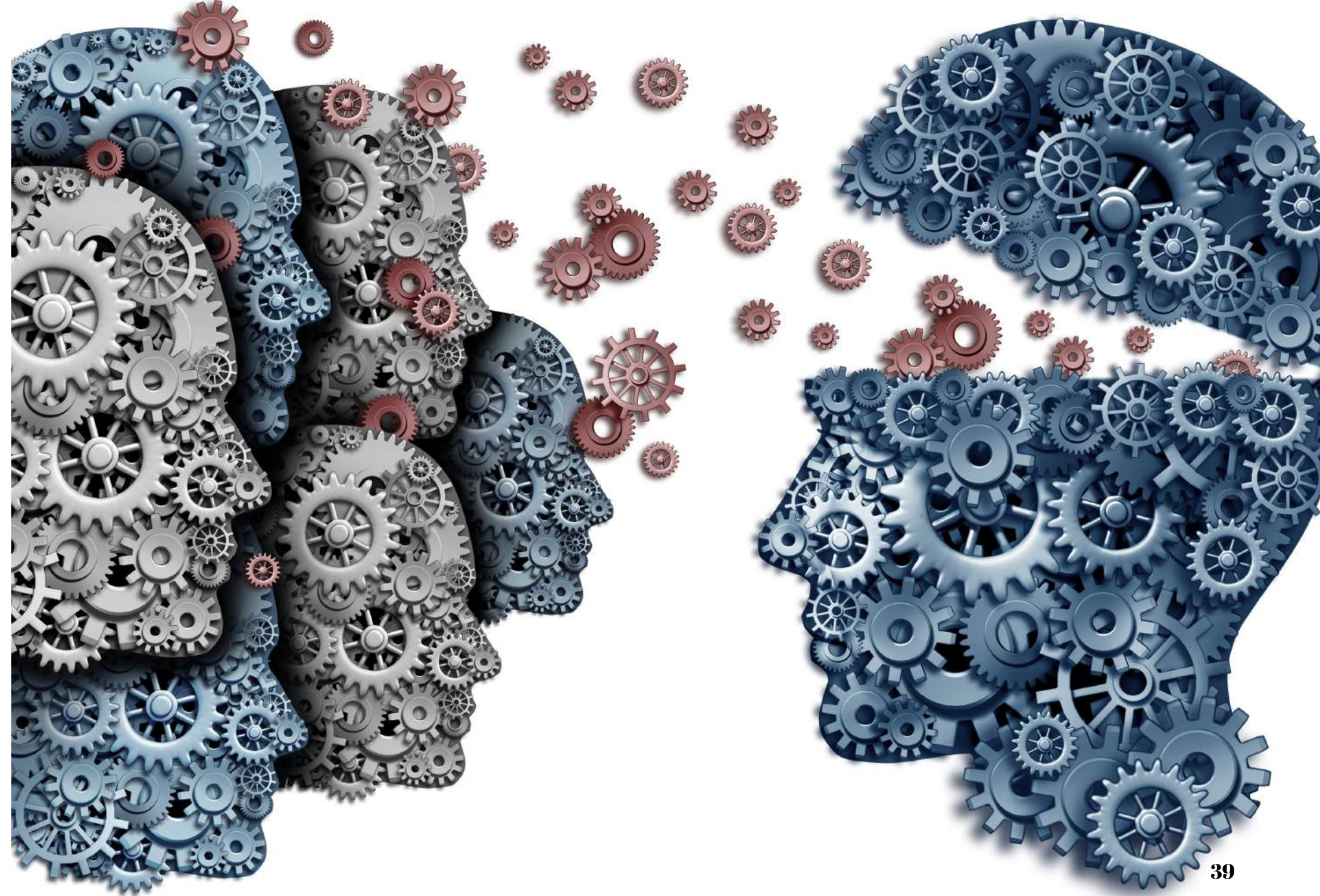
Engelli İstihdamı

Raporlama döneminde engelli çalışan istihdamı bulunmamaktadır. Ancak kapsayıcı bir işyeri kültürünü teşvik etmek adına, engelli bireylerin istihdamına yönelik planlamalar değerlendirme sürecindedir.



Çalışan Gelişimi ve Eğitimi

Niğmer, sürdürülebilir başarının ancak nitelikli, bilgili ve yetkin insan kaynağı ile mümkün olacağına inanmaktadır. Bu anlayışla çalışanların mesleki, teknik ve kişisel gelişimlerini destekleyen kapsayıcı bir eğitim politikası benimsenmiştir. Eğitim faaliyetleri, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini değil, aynı zamanda çalışanların potansiyellerini açığa çıkarmayı ve uzun vadeli kurumsal değer yaratmayı hedeflemektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen eğitim programları kapsamında; iç eğitim olarak düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimiyle 31 çalışana toplam 12 saat, dış eğitim olarak yürütülen İlk Yardım eğitimiyle 7 çalışana 16 saat ve Montaj Ustalık eğitimiyle 10 çalışana 756 saat eğitim verilmiştir. Bu veriler, Niğmer'in çalışanlarının teknik yeterliliğini artırmaya ve güvenli çalışma kültürünü pekiştirmeye verdiği önemi açıkça ortaya koymaktadır. Gelişim odaklı bu yaklaşım, sadece bireysel performansı artırmakla kalmamakta; aynı zamanda şirketin inovatif kapasitesini ve rekabetçiliğini de beslemektedir. Niğmer, çalışan eğitimini bir yatırım olarak görmekte ve bu alandaki katkısını her yıl daha ileriye taşımayı hedeflemektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Niğmer, sürdürülebilirlik anlayışının temel yapı taşlarından biri olarak çalışan sağlığını ve güvenliğini görmektedir. İnsan odaklı yaklaşımıyla üretimin her aşamasında riskleri önceden tespit eden, koruyucu ve önleyici uygulamaları sistematik biçimde hayata geçiren bir İSG kültürü inşa edilmiştir. 2024 yılı itibarıyla kaydedilen %2 kaza sıklık oranı ve %2 kaza ağırlık oranı, proaktif İSG politikalarının ve düzenli farkındalık eğitimlerinin bir yansımasıdır. Bu oranlar, sektör ortalamalarıyla karşılaştırıldığında Niğmer'in güvenli çalışma ortamı sağlama konusunda güçlü bir konumda olduğunu ortaya koymaktadır. İşyeri denetimleri, risk analizleri ve sürekli iyileştirme döngüleriyle desteklenen İSG yönetim sistemi; çalışanların katılımını esas alan bir yaklaşımla yürütülmektedir. Kaza kayıtlarının şeffaflıkla tutulması, düzeltici faaliyetlerin hızla uygulanması ve raporlama süreçlerinin sistematikleştirilmesi sayesinde, iş güvenliği sadece bir yükümlülük değil; ortak bir kurumsal bilinç haline gelmiştir. Niğmer, "önce insan" ilkesinden hareketle, çalışanlarına güvenli bir gelecek sunmayı sürdürülebilirliğin en temel sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir.

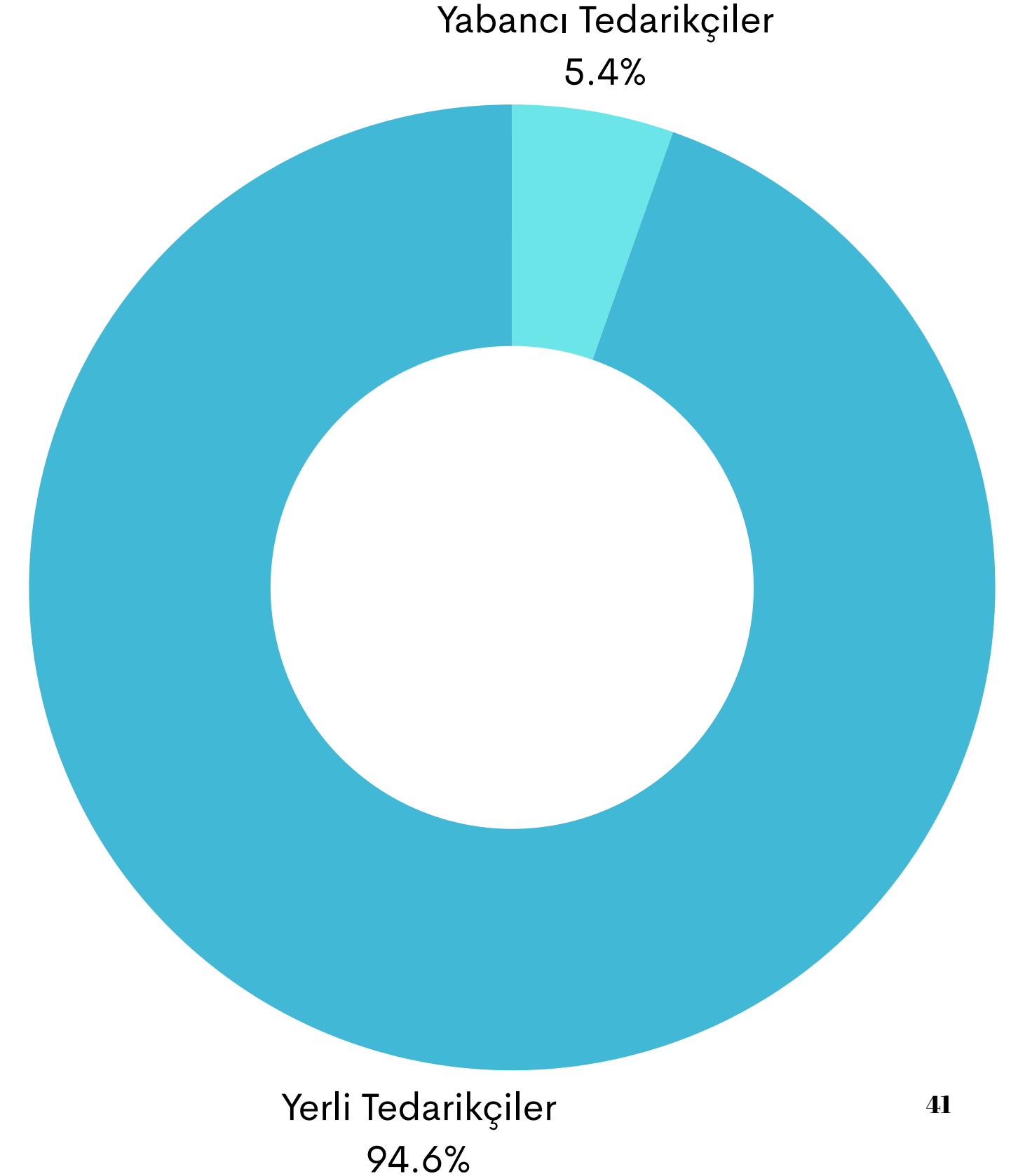


Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Niğmer, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlamamakta; bu anlayışı tedarik zincirinin her halkasına yaymayı hedeflemektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam 111 tedarikçi ile iş birliği gerçekleştiren Niğmer, bu ağın %94'ünü yerli kaynaklardan oluşturarak hem ekonomik yerelleşmeyi desteklemekte hem de tedarik süreçlerindeki çevresel etkileri azaltmaktadır.

Tedarikçilerle kurulan ilişkilerde etik ilkelere, çevre dostu uygulamalara ve sosyal sorumluluk kriterlerine öncelik verilmektedir. Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde, yalnızca maliyet ve kalite değil; aynı zamanda insan haklarına saygı, çalışma koşulları ve çevresel performans gibi sürdürülebilirlik kriterleri de dikkate alınmaktadır.

Yerli tedarikçilerle kurulan güçlü iş birlikleri, bölgesel kalkınmaya katkı sağlarken, yabancı tedarikçilerle olan ilişkilerde ise uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygunluk temel alınmaktadır. Niğmer, tedarik zinciri boyunca değer yaratan, sorumluluk sahibi bir ekosistem inşa etmeyi sürdürülebilir geleceğin anahtarı olarak görmektedir.



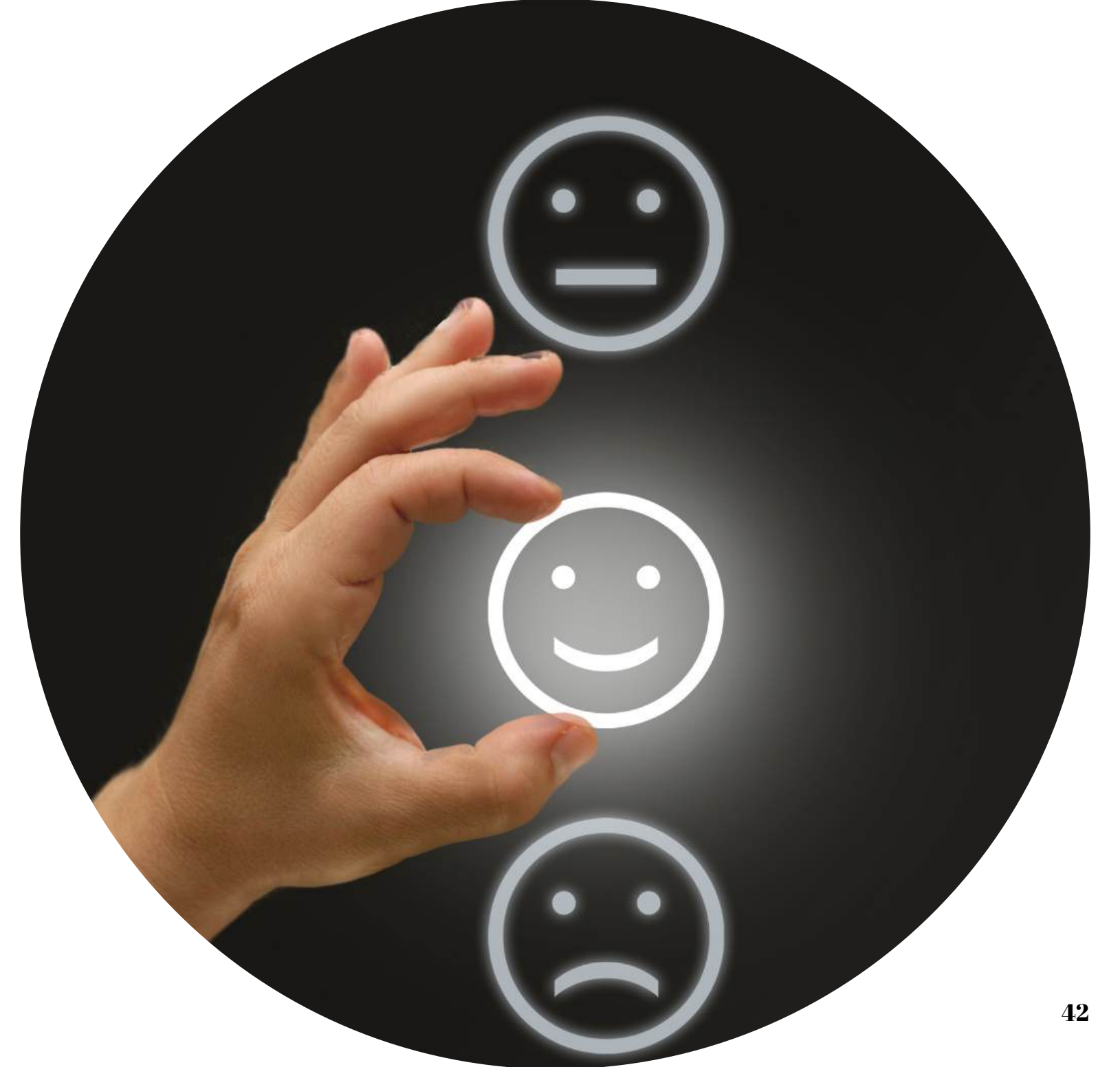
Müşteri Memnuniyeti ve Uluslararası Portföy

Niğmer, sürdürülebilir iş ilişkilerinin temelini, müşteri memnuniyetine verdiği önem ve güvene dayalı iletişim anlayışıyla inşa etmektedir. Faaliyetlerini sadece ulusal pazarlarda değil, uluslararası düzlemde de etkin biçimde sürdüren Niğmer, 2024 yılı itibarıyla Polonya, Hırvatistan, Özbekistan, Avusturya, Sırbistan, K.K.T.C., Slovenya, Kosova, Moldova ve Mısır gibi birçok ülkedeki müşterilerine yüksek kalite standartlarında hizmet sunmaktadır.

Farklı coğrafyalardaki müşteri beklentilerini doğru analiz eden, kültürel çeşitliliği iş yapış biçimlerine entegre eden Niğmer, müşteri geri bildirimlerini sürekli gelişim aracı olarak değerlendirmektedir. Kalite, zamanında teslimat, teknik destek ve satış sonrası hizmet alanlarında müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik yapılan ölçüm ve değerlendirme çalışmaları, Niğmer'in müşteri odaklılık ilkesini kurumsal kültürün vazgeçilmez bir parçası haline getirmiştir.

Niğmer, sürdürülebilir müşteri memnuniyetini yalnızca bir performans göstergesi olarak değil; aynı zamanda markaya duyulan uzun vadeli güvenin bir yansıması olarak görmektedir. Bu doğrultuda hem yerel hem de küresel düzeyde müşterileriyle kurduğu ilişkileri güçlendirmeye, karşılıklı değer yaratan çözümler sunmaya ve her geçen gün daha fazla ülkeye erişim sağlamaya kararlılıkla devam etmektedir.

2024 yılı Müşteri memnuniyeti %80'dir.



Çalışanlarımızla Güçlü Birlikteliğimizin Geleneksel Yansımaları

Şirket kültürümüzün temelinde, çalışanlarımız arasında güçlü bir aidiyet duygusu oluşturmak ve kurumsal dayanışmayı pekiştirmek yer almaktadır. Bu doğrultuda, yıl boyunca farklı dönemlerde düzenlenen geleneksel etkinliklerle kurum içi iletişimi güçlendirmeye ve birlikte çalışma kültürünü desteklemeye devam ediyoruz. Her yıl Ramazan ayı boyunca düzenlediğimiz geleneksel iftar yemekleri, çalışanlarımızın manevi atmosferde bir araya gelerek kurum içi birlik ve beraberliği pekiştirmesine olanak sağlamaktadır. Kış aylarında geleneksel hale gelen iki farklı etkinliğimizle çalışan motivasyonunu desteklemekteyiz: Sucuk partisi, samimi bir atmosferde paylaşılan keyifli anlara ev sahipliği yaparken, Balık partisi, çalışanlarımızın açık havada bir araya gelerek sosyalleşmesini teşvik etmektedir. Yaz aylarında ise öğle yemeğinde düzenlediğimiz Adana kebab eşliğindeki mangal partisi, ekipler arası etkileşimi artırmak ve kurumsal bağlılığı güçlendirmek amacıyla gerçekleştirilmektedir. Bu etkinlikler, sadece geleneksel birer organizasyon olmanın ötesinde, kurum kültürümüzün sürdürülebilirliğine katkı sağlayan sosyal bütünleşme araçları olarak değerlendirilmektedir.





PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam şirket çalışanı sayısı	2	29	31
Mavi yakalı çalışanlar	0	23	23
Tam zamanlı çalışan sayısı	2	29	31
Yönetici sayısı	0	2	2
30 yaş altı yöneticiler	0	0	0
50 yaş üstü yöneticiler	0	1	1
Lokasyon Niğde İdari	2	6	8
Lokasyon Niğde Üretim	0	23	23

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı çalışanlar	1	9	10
30-50 yaş arası çalışanlar	1	16	17
50 yaş üstü çalışanlar	0	4	4
Raporlama döneminde yeni işe alınan sayısı	1	8	9
Yeni işe alınanların yaş gruplarına göre dağılımı: 30 yaş altı çalışanlar	0	1	1
Yeni işe alınanların yaş gruplarına göre dağılımı: 30-50 yaş arası çalışanlar	1	6	7
Yeni işe alınanların yaş gruplarına göre dağılımı: 50 yaş üstü çalışanlar	0	1	1
Engelli Çalışan Sayısı	0	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı	0	3	3
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	0	3	3
Doğum izninden dönen çalışan sayısı	0	3	3
Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan sayısı	0	3	3

Eğitim Türü (İç, Dış)	Eğitim Adı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı
İç	İSG	12	31
Dış	İlk Yardım	16	7
Dış	Montaj Ustalık	756	10

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kapsam	Kategori	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Toplam (ton CO2 e)
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	LPG (Tüp)	1,62
Kapsam 1	Kategori 1-1.2: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Hareketli Yanma - On Road	Dizel Şirket Aracı	22,90
Kapsam 1	Kategori 1-1.2: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Hareketli YanmaOff Road	Dizel Şirket Aracı	19,12
Kapsam 1	Kategori 1-1.2: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Hareketli Yanma On Road	Benzin Şirket Aracı	3,93
Kapsam 1	Kategori 1-1.4: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	Klima	0,07
Kapsam 1	Kategori 1-1.4: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	YSC	1,73
Kapsam 2	Kategori 2-2.1: Satın Alınan Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Elektrik	Elektrik	45,54

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kapsam	Kategori	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Toplam (ton CO2 e)
Kapsam 3	Kategori 3-3.1: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Hammadde Nakliye	Nakliye Hizmeti	17,02
Kapsam 3	Kategori 3-3.2: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Ürünlerin Nakliyesi	Nakliye Hizmeti	11,47
Kapsam 3	Kategori 3-3.3: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	İşe Gidiş Geliş Kaynaklı Emisyonlar	Servis Hizmeti	5,84
Kapsam 3	Kategori 3-3.5: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	İş Seyahatleri Kaynaklı	Km bilgisi+Konaklama	3,52
Kapsam 3	Kategori 4-4.1: Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Malzeme Kaynaklı Emisyonlar	Yıllık satın alınan ve toplam tutarın %1 üzerindeki alımlar	95,44
Kapsam 3	Kategori 4-4.3: Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Su Temini Dolaylı Emisyonlar	Su Tüketimi	0,09

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kapsam	Kategori	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Toplam (ton CO2 e)
Kapsam 3	Kategori 4-4.3: Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Suyun Arıtılması Dolaylı Emisyonlar	Atıksu	0,10
Kapsam 3	Kategori 4-4.5: Diğer kaynaklardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	Diğer kaynaklardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	WTT-Yakıt	8,33
Kapsam 3	Kategori 4-4.5: Diğer kaynaklardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	Diğer kaynaklardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	WTT- Elektrik	4,12

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
2-1	Kurum profili	Kurumsal Bakış
2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Kurumsal Bakış
2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Kurumsal Bakış
2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	İlk sürdürülebilirlik raporlamasıdır.
2-5	Dış güvence	
2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Bakış
2-7	Çalışanlar	Sosyal Göstergeler
2-8	Taşeron çalışanlar	Sosyal Göstergeler

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
2-9	Yönetişim yapısı	Kurumsal Bakış
2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Bakış
2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Bakış
2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Bakış
2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Bakış
2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Bakış

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Bakış
2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Bakış
2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikler	Kurumsal Bakış
2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Bakış
2-19	Ücret politikaları	Kurumsal Bakış
2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Bakış
2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Kurumsal Bakış

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Kurumsal Bakış
2-23	Politika taahhütleri	Kurumsal Bakış
2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Bakış
2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Bakış

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
2-27	Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Bakış
2-28	Kurumsal üyelikler	Kurumsal Bakış
2-29	Paydaş katılımı	Kurumsal Bakış
2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Kurumsal Bakış

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Stratejisi
3-2	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi
3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans
201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler v e fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejisi
201-3	Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
203-1	Devletten alınan maddi destek	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans
204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Ekonomik Performans
205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Ekonomik Performans
205-3	Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Ekonomik Performans
301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme	Çevresel Performans
301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Çevresel Performans

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
302-1	Kurum içi enerji tüketimi	Çevresel Performans
302-2	Kurum dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans
302-3	Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Çevresel Performans
302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Çevresel Performans

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
303-1	Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Çevresel Performans
303-2	Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Çevresel Performans
303-3	Çekilen su	Çevresel Performans
303-4	Su deşarjı	Çevresel Performans
303-5	Su tüketimi	Çevresel Performans

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Performans
305-2	Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Performans
305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Çevresel Performans
305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans
305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Çevresel Performans

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Çevresel Performans
306-2	Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Çevresel Performans
306-3	Atık oluşumu	Çevresel Performans
306-4	Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Çevresel Performans
306-5	Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
308-1	Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
308-2	Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans
401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
401-3	Doğum/Ebeveyn İzni	Sosyal Performans
402-1	Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sosyal Performans
403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sosyal Performans
403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sosyal Performans
403-4	İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sosyal Performans
403-5	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Sosyal Performans
403-6	Çalışan sağlığının teşviki	Sosyal Performans
403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sosyal Performans

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sosyal Performans
403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans
403-10	İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans
404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans
404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sosyal Performans
404-3	Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden ge çen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sosyal Performans
403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans
403-10	İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans
404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans
404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sosyal Performans
404-3	Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans
405-2	Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde vaka gözlemlenmemiştir.
408-1	Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Kurumsal Bakış
409-1	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Bakış

GRI İÇERİK TABLOSU

Bildirim No	Bildirim	Kaynak
413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sosyal Performans
413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Performans
414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
414-2	Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
416-1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün veya hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin herhangi bir yasal uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	İlgili raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali veya veri kaybına ilişkin herhangi bir doğrulanmış şikayet alınmamıştır.

NİĞSAC



NİĞMER®

YASAL UYARI

Niğmer sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Niğmer'e aittir.

Raporlama Danışmanlığı

Ayakizi Akademi

www.ayakiziakademi.com

info@ayakiziakademi.com